

FOAs dagplejeundersøgelse 2022

Dagplejere



KONTAKT

Notat udarbejdet af:

FOA Fag og Politik – Analyseteamet

Pædagogisk team

Politisk ansvarlig:

Katrine Bonde Nielsen
Tlf. 46 97 23 85Birgit Stechmann
Tlf. 46 97 25 06Kim Henriksen
Tlf. 46 97 23 47Lærke Sejerø Madsen
Tlf. 46 97 24 04Joan Lindskov
Tlf. 46 97 23 54

Fremtidens dagpleje

FOA har i november 2022 gennemført en undersøgelse blandt forbundets medlemmer i dagplejen. I alt har 2.556 kommunale dagplejere deltaget i undersøgelsen. Det svarer til hver tredje kommunalt ansatte dagplejer. Den kommunale dagpleje dækker 28 procent af kommunernes dagtilbudspladser til de 0-2-årige. Undersøgelsen blev gennemført i perioden 11. til 23. november 2022.

Nogle af spørgsmålene er gentagelser fra tidligere FOA-undersøgelser. Sammenligninger til tidligere år vil blive inddraget løbende, når det er relevant.

Notatets opbygning

- Kapitel 1: Introduktion..... Side 2

Fremtidens dagpleje søjle 3: Vilkår

- Opsummering..... Side 6
- Kapitel 2: Arbejdsvilkår og -miljø..... Side 9
- Kapitel 3: Rekruttering og fastholdelse..... Side 14
- Kapitel 4: Vikarer og gæstepleje..... Side 21
- Kapitel 5: Regler og retningslinjer..... Side 34

Fremtidens dagpleje søjle 2: Faglighed

- Opsummering..... Side 37
- Kapitel 6: Tilsyn og legestue..... Side 39
- Kapitel 7: Børn med særlige behov..... Side 44
- Kapitel 8: Uddannelse..... Side 50

Fremtidens dagpleje søjle 1: Struktur

- Opsummering..... Side 58
- Kapitel 9: Økonomi..... Side 59
- Metode..... Side 64

Kapitel 1: Introduktion

Dagplejen i dag

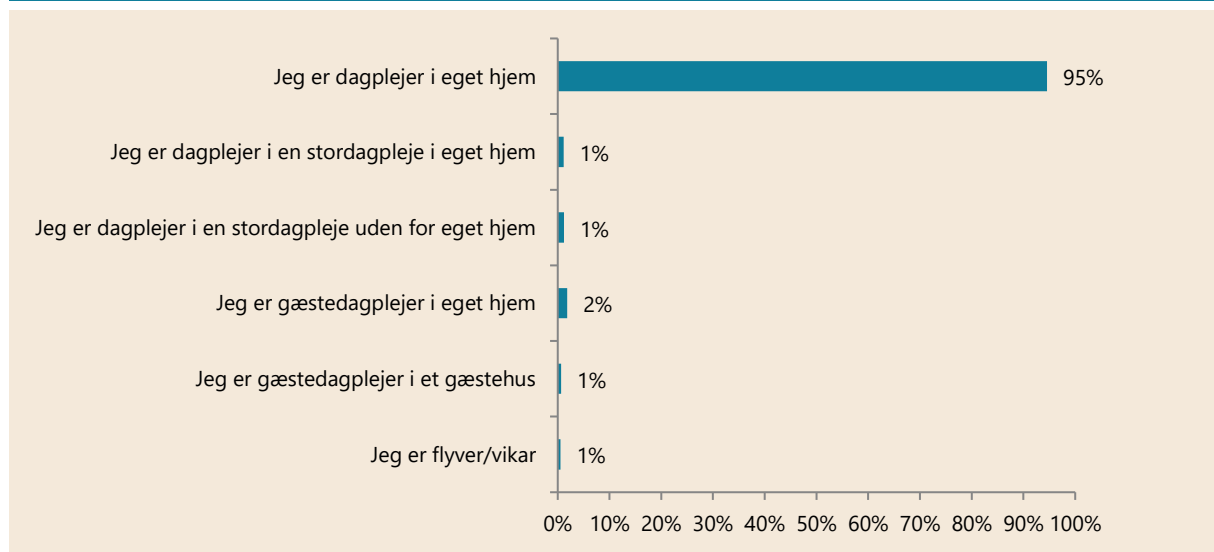
I 2021 var der indskrevet 27.352 børn i den kommunale dagpleje. Det svarer til 28 procent af kommunernes dagtilbudsplasser til de 0-2-årige¹.

Der var i november 2022 ansat 7.877 dagplejere i kommunerne. Heraf har 2.556 kommunale dagplejere deltaget i FOAs dagplejeundersøgelse, svarende til hver tredje kommunale dagplejer.

Størstedelen af dagplejerne er dagplejer i eget hjem

Figur 1 viser, at 95 procent af dagplejerne er dagplejere i eget hjem. 2 procent angiver, at de er dagplejer i en stordagpleje, mens 3 procent er gæstedagplejere i eget hjem eller i gæstehus. 1 procent er flyvere/vikarer.

Figur 1. Hvordan er du ansat som dagplejer?



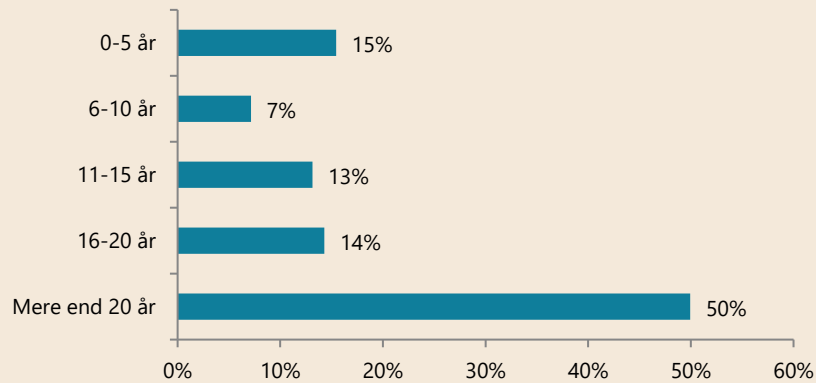
Antal svar: 2.557

Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

¹ Danmarks Statistik, boern2, omregnet til fuldtidsindskrevne børn

Figur 2 viser, at halvdelen af dagplejerne har været i faget i mere end 20 år. 27 procent har været dagplejere mellem 11 og 20 år, mens 22 procent har mellem 0 og 10 års erfaring.

Figur 2. Hvor mange år har du samlet set været ansat som dagplejer?



Antal svar: 2.558

Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.



|

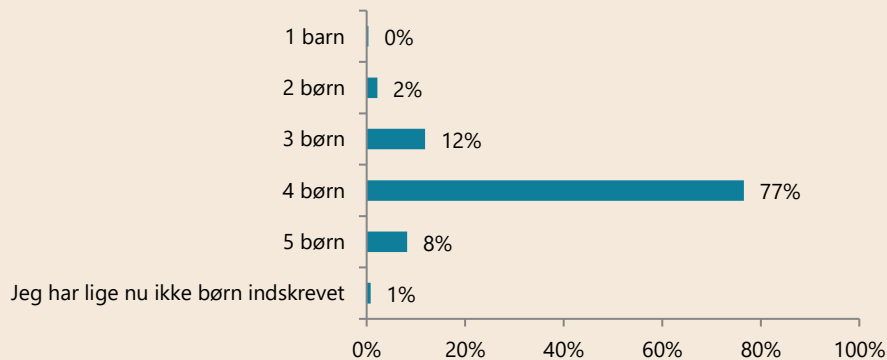
77 procent af dagplejerne har 4 børn indskrevet

Figur 3.A viser, at 77 procent af dagplejere i eget hjem har 4 børn indskrevet, 12 procent har 3 børn indskrevet, 8 procent har 5 børn indskrevet, mens 2 procent har 2 børn indskrevet. Endelig er der 1 procent af dagplejerne, der ikke har børn indskrevet, fx pga. sygdom.

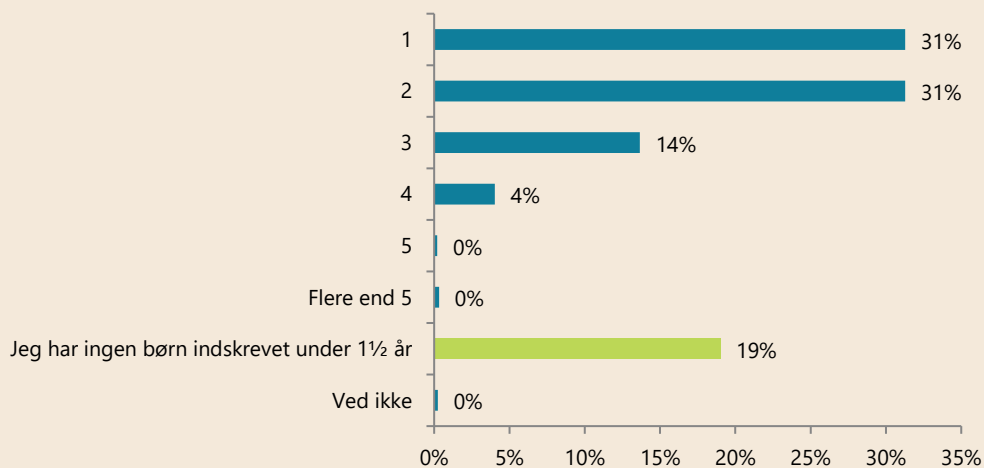
Ud af de 12 procent, der har 3 børn indskrevet, har 20 procent et barn, der tæller for to børn (fremgår ikke af figuren). Børn kan tælle for to, hvis de fx pga. særlige behov har brug for en bedre normering i dagplejen. Ud af de 2 procent, der har 2 børn indskrevet, har 31 procent et eller to børn, der tæller for to (fremgår ikke af figuren).

Figur 3. Hvor mange børn er der indskrevet i din dagpleje?

A) Hvor mange børn er der indskrevet i din dagpleje?



B) Hvor mange børn under 1½ år har du indskrevet i din dagpleje?



3.A) Antal svar: 2.417 Spørgsmålet er stillet til dagplejere i eget hjem

3.B) Antal svar: 2.453, Spørgsmålet er stillet til alle dagplejere, der har svaret, at de har børn indskrevet i deres dagpleje

Figur 3.B viser, hvor mange børn under 1½ år, som dagplejerne har indskrevet i deres dagpleje. Dette er opgjort, da der er større arbejdsmængde forbundet med de helt små børn. 31 procent af dagplejerne har 1 barn under 1½ år indskrevet, 31 procent har 2 børn under 1½ år indskrevet, mens yderligere 14 procent har 3 børn under 1½ år indskrevet. 19 procent af dagplejerne har ikke børn under 1½ år indskrevet.

Fremtidens dagpleje, søjle 3:

Kapitel 2: Arbejdsvilkår og -miljø

- **Frokostpause med afbrydelser:** Mange dagplejere har sjældent mulighed for frokostpause uden afbrydelser. 23 procent oplever kun én gang om måneden eller sjældnere en frokostpause uden afbrydelser. 18 procent har en uforstyrret frokostpause én gang ugentligt.
- **Pålagt arbejde i middagspause:** 15 procent af dagplejerne bliver pålagt skriftligt arbejde eller dokumentation i deres middagspause dagligt eller flere gange om ugen. 19 procent oplever det ugentligt.
- **Arbejder uden for arbejdstiden på 48 timer:** 83 procent af dagplejerne gør rent uden for deres 48-timers arbejdsuge stor set hver dag eller flere gange om ugen. Det samme gælder for 71 procent i forhold til indkøb til dagplejen og for 36 procent i forhold til madlavning.
- **Aftale om arbejde uden for arbejdstiden:** 39 procent af dagplejerne svarer, at ledelsen forventer, at de skal udføre arbejdsopgaver uden for deres 48-timers åbningstid. 28 procent svarer, at det ikke forventes, mens 32 procent svarer "Ved ikke".
- **Stress:** I alt 41 dagplejere føler sig stressede mindst én gang om ugen. 6 procent af dagplejerne føler sig stressede stort set hver dag, 17 procent flere gange om ugen, og 16 procent svarer "hver uge".
- **Flere føler sig utilstrækkelige pga. for lidt omsorg:** 27 procent af dagplejerne føler sig hver uge eller oftere utilstrækkelige, fordi børnene ikke får den nødvendige omsorg. Da dagplejerne i 2017 blev spurgt om det samme, svarede 19 procent det samme. Der er altså flere dagplejere i 2022, der oplever en følelse af utilstrækkelighed i deres arbejde.
- **Arbejdsglæde:** 7 ud af 10 dagplejere får i meget høj eller høj grad arbejdsglæde gennem deres arbejde som dagplejer. Hver fjerde svarer "I nogen grad" og 3 procent svarer "I ringe grad".

Kapitel 3: Rekruttering og fastholdelse

- **Mange vil forlade faget de kommende år:** 40 procent af dagplejerne er helt eller delvist enige i, at de regner med at forlade faget inden for de kommende år. Det gælder for 34 procent af dagplejerne under 40 år, mens 75 procent af dagplejerne over 60 år svarer det samme. Samtidig viser undersøgelsen, at dagplejere, der ofte føler sig stressede, i højere grad overvejer at forlade faget.
- **Årsager til at ville forlade faget:** 68 procent af dagplejerne under 60 år, som regner med at forlade faget, svarer, at det skyldes at arbejdstiden er for lang. 54 procent peger på høje udgifter til dagplejen og 49 procent peger på, at lønnen er for lav.
- **Løn og færre børn kan fastholde i faget:** Når dagplejerne under 55 år skal pege på, hvad der kan fastholde dem i faget, peger 55 procent på højere løn, 49 procent på kortere åbningstid og 46 procent peget på bedre normering.



- **Udskyde efterløn/pension:** Blandt de dagplejere, der nærmer sig efterløns- eller pensionsalderen, peger 51 procent på, at de kunne fastholdes længere i faget, hvis de kun havde tre faste børn indskrevet. 40 procent svarer, at kortere åbningstid kunne være med til at fastholde dem.

Kapitel 4: Vikarer og gæstepleje

- **Mulighed for flyver/vikar:** Hver tredje dagplejer kan trække på en flyver fx til lægebesøg i arbejdstiden, og hver sjette kan trække på en vikar fx ved fridage eller kursus. De, der har adgang til vikar/flyver, er overvejende tilfredse med mulighederne for at få en flyver/vikar, mens knap hver femte er utilfredse, bl.a. fordi der er for få flyvere at trække på.
- **Ønske om flyvere/vikarer:** Blandt de 51 procent af dagplejerne, som i dag hverken kan trække på flyvere eller vikarer, svarer 78 procent, at de vil ønske, at de kunne trække på en flyver eller vikar ved lægebesøg, 66 procent ved tandlægebesøg, mens 36 procent kunne bruge en flyver til aflastning, fx ved indkøring. Kun 13 procent ønsker ikke mulighed for flyver/vikar.
- **Typer af gæstepleje:** For 87 procent af dagplejerne er gæsteplejen organiseret som gæstepasning hos kolleger. 25 procent af dagplejerne sende kan deres børn til faste gæstedagplejere, som kun modtager gæstebørn, mens 18 procent har gæstehuse, hvor børn fra flere dagplejere samles. Endelig er 4 procent tilknyttet en vuggestue, som modtager børnene ved fravær.
- **2 ud af 3 modtager gæstebørn:** Udover de faste børn kan dagplejere med op til 4 børn indskrevet modtage et eller flere ekstra gæstebørn fra deres kolleger ved fx sygdom eller ferie. Det gælder for 2 ud af 3 dagplejere (64 procent).
- **Hver tredje dagplejer er fritaget for gæstebørn:** 15 procent af dagplejerne har fravalgt gæstebørn, hvilket er en mulighed som seniorordning for dagplejere på 58 år eller ældre. 5 procent er fritaget for gæstebørn, da de allerede har 5 faste børn indskrevet, mens 3 procent af dagplejerne er midlertidigt fritaget fx pga. sygdom. Samlet set er hver fjerde dagplejer altså fritaget for gæstebørn. Endelig har 13 procent af dagplejerne andre ordninger, fx gæstehuse, der modtager børnene ved fravær, så dagplejerne ikke modtager gæstebørn.
- **Skæv fordeling og arbejdsbelastning fra gæstebørn:** Samtidig med at mange dagplejere er fritaget for gæstebørn, er der også en skæv fordeling af gæstebørnene hos de resterende dagplejere. Blandt de dagplejere, der modtager gæstebørn, har 13 procent et gæstebarn flere gange om ugen, og 15 procent har gæstebarn ugentligt. 51 procent svarer "Flere gange om måneden", mens 12 procent har gæstebørn ca. en gang om måneden. Endelig svarer 7 procent "Sjældnere". Svarene peger altså på, at nogle dagplejere har en høj arbejdsbelastning fra gæstebørn, mens andre sjældent eller aldrig modtager gæstebørn.
- **Belastning ved fem børn:** 8 procent af dagplejerne har indskrevet fem børn i deres børnegruppe. Undersøgelsen viser, at der er stor belastning både for børnene og dagplejeren, når der er fem børn i børnegruppen. I denne gruppe oplever 8 ud af 10 dagplejere i meget høj, høj eller i nogen grad større fysisk belastning. 2 ud af 3 oplever i meget høj, høj eller i nogen grad et højere stressniveau samt mindre tid til omsorg for børnene. Mere end halvdelen oplever i meget høj, høj eller i nogen grad mindre trivsel i børnegruppen.

- **Mindre omsorg ved gæstebørn:** Undersøgelsen viser, at dagplejerne oplever en række konsekvenser for både børnenes trivsel og deres eget arbejdsmiljø, når de har mange gæstebørn. 40 procent af dagplejerne oplever i meget høj eller høj grad at have mindre tid til omsorg for børnene, når de har gæstebørn. 37 procent oplever det i nogen grad. Og det gælder særligt for dagplejere, der ofte modtager gæstebørn: Blandt dagplejere, som ugentligt eller oftere modtager gæstebørn, oplever 48 procent i høj eller meget høj grad, at de har mindre tid til omsorg for børnene. For deres kolleger, som modtager gæstebørn en gang om måneden eller sjældnere, gælder det for 29 procent.
- **Mindre trivsel i børnegruppen:** 18 procent af dagplejerne oplever i høj eller meget høj grad, at der er mindre trivsel hos børnene, når de har gæstebørn. Dertil kommer 39 procent, der oplever det i nogen grad. For medlemmer, der har gæstebørn ugentligt eller oftere, oplever 24 procent i høj eller meget høj grad mindre trivsel. Det gælder til sammenligning kun for 14 procent af de dagplejere, der kun modtager gæstebørn en gang om måneden eller sjældnere.
- **Færre aktiviteter for børnene:** 45 procent af dagplejerne oplever i høj eller meget høj grad, at de har mindre tid til at aktiviteter for børnene, som ligger ud over børnenes basale behov, når de modtager gæstebørn. Yderligere 34 procent oplever det i nogen grad.
- **Mange gæstebørn giver en følelse af utilstrækkelighed:** Blandt dagplejere, der modtager gæstebørn flere gange om ugen, oplever 44 procent mindst en gang om ugen at føle sig utilstrækkelige, fordi børnene ikke får den omsorg, der er rimelig. Til sammenligning gælder det samme kun for 18 procent af de dagplejere, der modtager gæstebørn en gang om måneden.
- **Påvirkning af dagplejernes arbejdsmiljø:** 54 procent af dagplejerne oplever i høj eller meget høj grad større fysisk belastning, når de modtager gæstebørn, mens 39 procent i høj eller meget høj grad oplever et højere stressniveau hos dem selv. 37 procent oplever i nogen grad et højere stressniveau.

Kapitel 5: Regler og retningslinjer

- **Regler begrænser:** 42 procent af dagplejerne har oplevet, at en eller flere konkrete regler for dagplejen har været begrænsende for deres eget eller familiens liv. Det gælder for 7 ud af 10 dagplejere under 50 år. Her peger 57 procent på, at de ikke kan hente og bringe deres egne børn, og 27 procent peger på, at deres egne børn ikke må være i hjemmet, når de har dagplejebørn.
- **Regler bremser for udvikling:** 4 ud af 10 dagplejere er helt eller delvist enige i, at de oplever at regler og retningslinjer begrænser deres muligheder for at skabe en bedre dagpleje.
- **Stor frihed til at tilrettelægge hverdagen:** Selvom der kan være regler, der begrænser, svarer stort set samtlige dagplejere (97 %), at de har stor frihed til selv at tilrettelægge hverdagen i dagplejen (helt eller delvist enige).

Kapitel 2: Arbejdsvilkår og -miljø

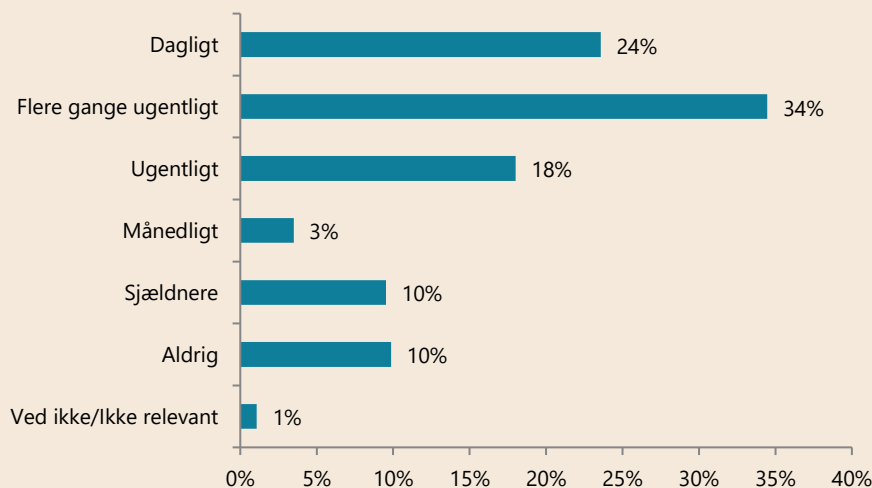
Afbrydelser i frokostpausen

Figur 4.A viser, hvor ofte dagplejerne har mulighed for at holde en frokostpause uden at blive afbrudt af arbejde. 23 procent har kun månedligt, sjældnere eller aldrig mulighed for at holde en middagspause uden at blive afbrudt af arbejde. 18 procent svarer "Ugentligt", mens 34 procent har mulighed for det flere gange ugentligt, og 24 procent svarer "Dagligt".

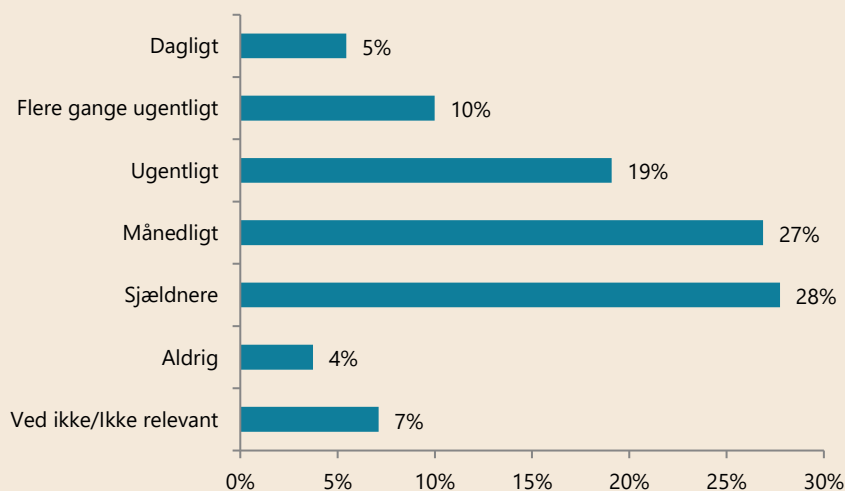
Figur 4.B viser, at 15 procent af dagplejerne bliver pålagt arbejde i deres middagspause dagligt eller flere gange om ugen. 19 procent oplever det ugentligt.

Figur 4. Hvor ofte har du mulighed for at holde en middagspause uden at blive afbrudt af arbejde? Hvor ofte bliver du pålagt skriftligt arbejde/dokumentation i din middagspause?

A) Hvor ofte har du mulighed for at holde en middagspause uden at blive afbrudt af arbejde?



B) Hvor ofte bliver du pålagt skriftligt arbejde/dokumentation eller lignende opgaver i din middagspause?



4.A) Antal svar: 2.405

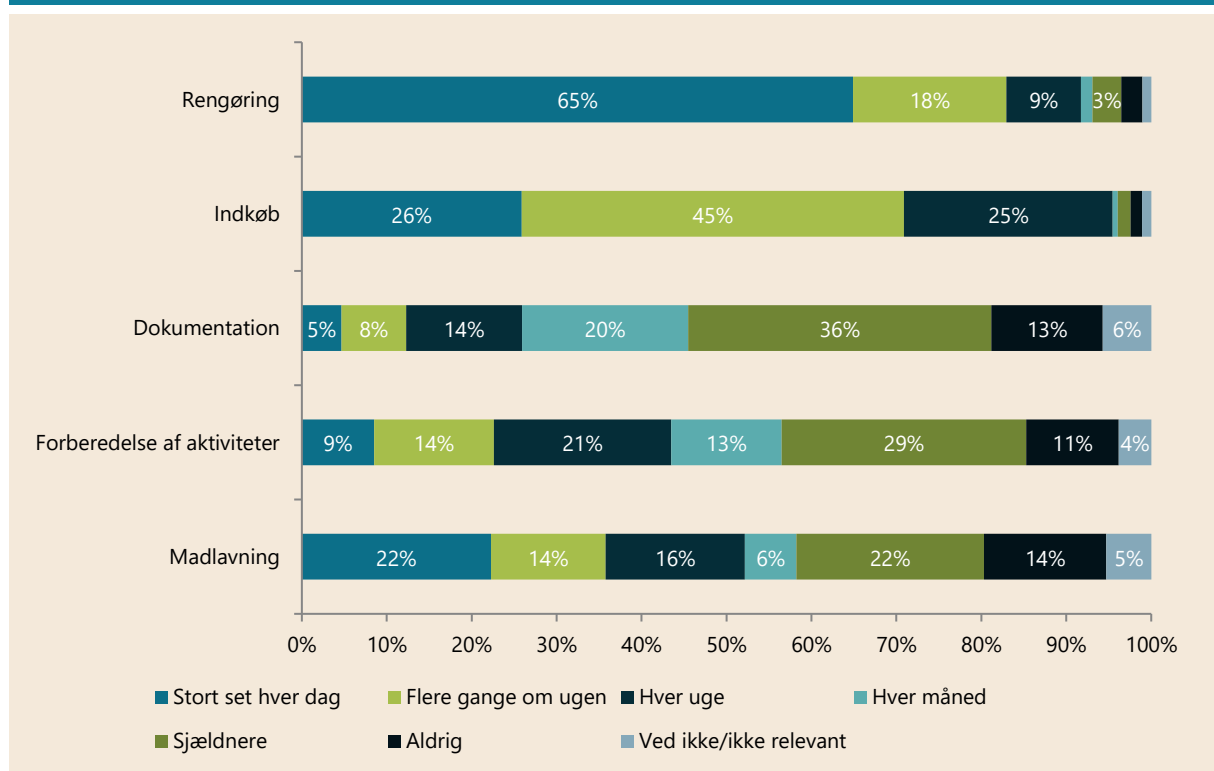
4.B) Antal svar: 2.404

Arbejde uden for arbejdstiden

Rengøring, indkøb og madlavning er de arbejdsopgaver, som dagplejerne oftest udfører uden for deres arbejdstid. 83 procent svarer, at de stort set hver dag eller flere gange om ugen er nødt til at gøre rent uden for arbejdstiden, mens 71 procent stort set hver dag eller flere gange om ugen er nødt til at købe ind uden for arbejdstiden. 36 procent laver stort set hver dag eller flere gange om ugen mad til dagplejen uden for arbejdstiden.

27 procent af dagplejerne løser mindst en gang om ugen dokumentationsopgaver uden for arbejdstiden, og 44 procent forbereder aktiviteter for børnene.

Figur 5. Hvor ofte er du nødt til at lave nogle af følgende arbejdsopgaver UDEN for din arbejdstid?



Antal svar: 2.385

Procenttal under 3 procent fremgår ikke af figuren

Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger

Hvis der er noget, som jeg synes er utroligt og virkelig frustrerende, så er det al den "frivillige" arbejdstid, vi er pålagt. At være på telefon fra kl 6, når arbejdstiden starter kl 7. At arbejde gratis over de første 9 minutter. At køre til at fra legestue før og efter arbejdstid. Selv at skulle betale transport for at komme på legeplads med kolleger, som man er i gruppe med, men som bor langt fra hinanden. Og så er der det i det, at vi aldrig har fri en hel weekend. For der skal sættes en halv dag af til indkøb og rengøring.

Dagplejer

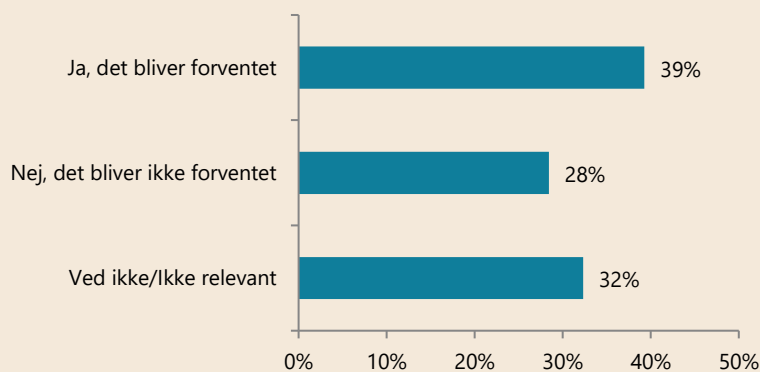
Det er meget lange dage, vi har, når vi er i legestue. Før op og senere hjemme, som vi igen ingenting får for. Vi er jo nødt til at være der lidt før åbningstid og der er så rengøring efter arbejdstid, hvis børnene bliver hentet lige til klistid.

Dagplejer

Hos 4 ud af 10 forventer ledelsen arbejde uden for arbejdstiden

39 procent svarer ja til, at der er en forventning fra ledelsen om, at de skal udføre arbejdsopgaver uden for deres 48-timers åbningstid. 28 svarer, at ledelsen ikke har en forventning om, de skal udføre arbejdsopgaver uden for de 48 timer. 32 procent ved ikke, om det er en forventning fra ledelsen.

Figur 6. Er der en forventning fra ledelsen om, at du skal udføre arbejdsopgaver (fx rengøring, indkøb, dokumentation eller lignende opgaver) uden for din 48-timers åbningstid?



Antal svar: 2.340

Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

Jeg synes ikke ledelsen er god til at kommunikere ud til os, hvilke forventninger de har til os mht. f.eks. rengøring, dokumentation og indkøb. Jeg har ingen anelse om, om de forventer, jeg kan nå det inden for min arbejdstid. Nogle gange kan jeg godt være i tvivl, om ledelsen er klar over, hvilke udfordringer vi står med i hverdagen.

Dagplejer

Arbejdspres og udviklingen

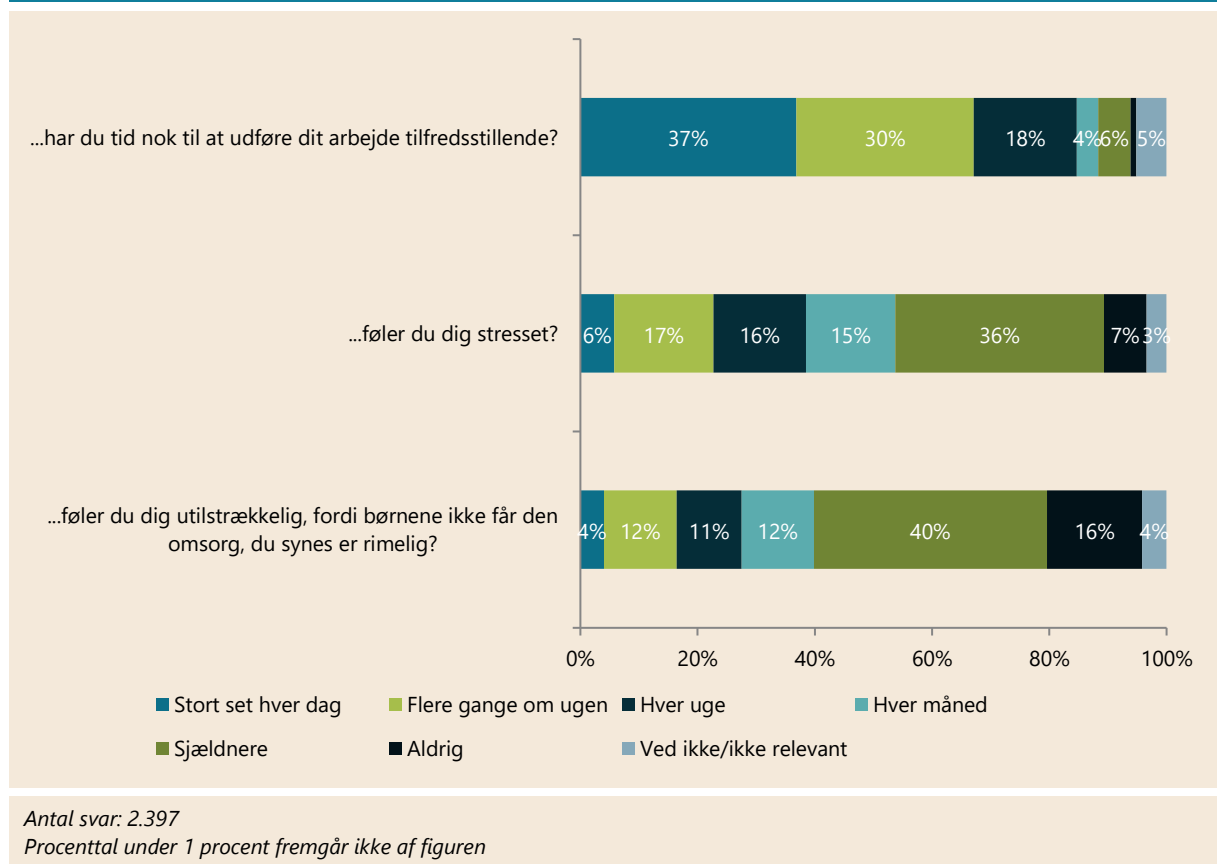
Dagplejerne er stillet tre spørgsmål om deres arbejdsmiljø, som også er stillet i henholdsvis 2021 og 2017. Figur 7 nedenfor viser svarene fra 2022.

37 procent af dagplejerne svarer, at de stort set hver dag har tid nok til at udføre deres arbejde tilfredsstillende, 30 procent svarer "Flere gange om ugen", og 18 procent svarer "Hver uge". Der er ikke sket ændringer i fordelingen af svarene siden samme spørgsmål blev stillet i 2021.

I alt 39 procent af dagplejerne svarer, at de stort set hver dag, flere gange om ugen eller hver uge føler sig stressede. 43 procent svarer, at de sjældnere end hver måned eller aldrig føler sig stresset. Svarene fordeler sig på samme måde som i 2021.

I alt 27 procent af dagplejerne føler sig hver uge eller oftere utilstrækkelige, fordi børnene ikke får den omsorg, der er rimelig. For 4 procent gælder det hver dag, 12 procent flere gange om ugen og 11 procent svarer "Ugentligt". Dette spørgsmål blev også stillet til dagplejerne i 2017. Dengang svarede i alt 19 procent, at de følte sig utilstrækkelige mindst en gang om ugen, fordi børnene ikke fik den nødvendige omsorg². Dermed er der altså flere dagplejere, der i 2022 oplever en følelse af utilstrækkelighed sammenlignet med 2017.

Figur 7. Hvor ofte...



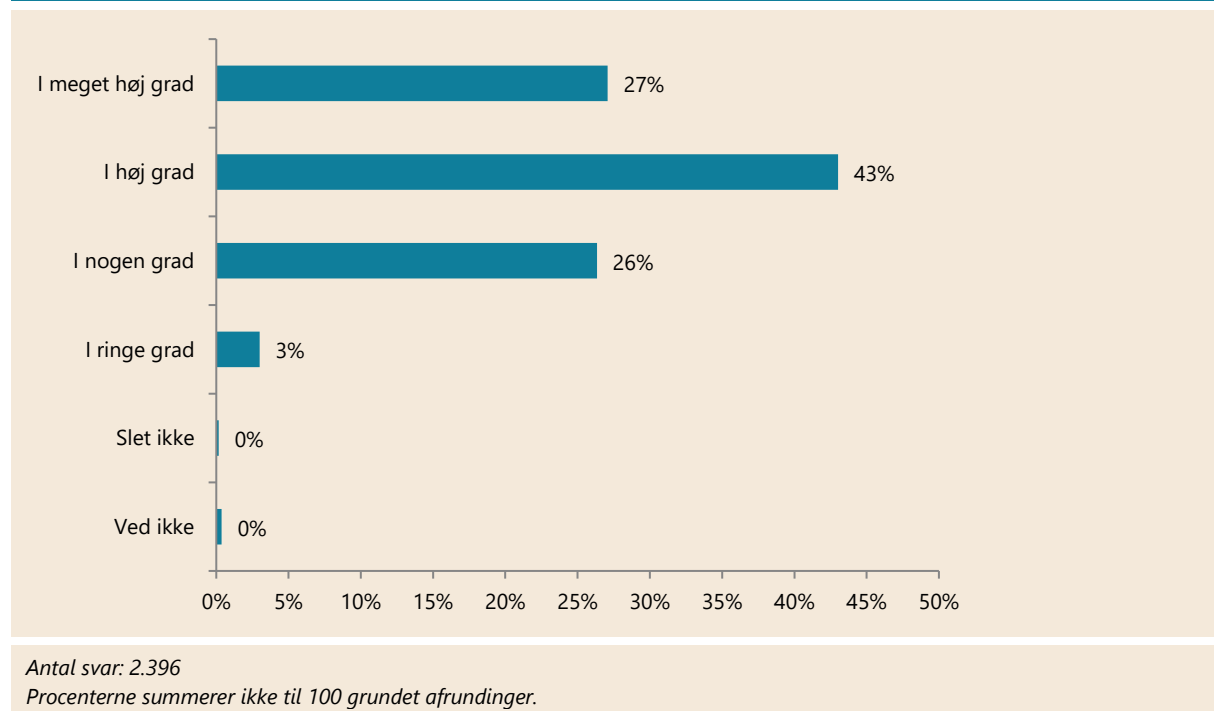
² FOAs arbejdsmiljøundersøgelse, 2017.

7 ud af 10 dagplejere får i meget høj eller høj grad arbejdsglæde gennem deres arbejde

27 procent af dagplejerne oplever, at deres arbejde i meget høj grad giver dem arbejdsglæde. 43 procent svarer "I høj grad", mens 26 procent svarer "I nogen grad". 3 procent svarer "I ringe grad".

Spørgsmålet blev også stillet i 2021, og besvarelsene fordeler sig på samme vis som i 2021.

Figur 8. I hvilken grad giver dit arbejde dig arbejdsglæde?



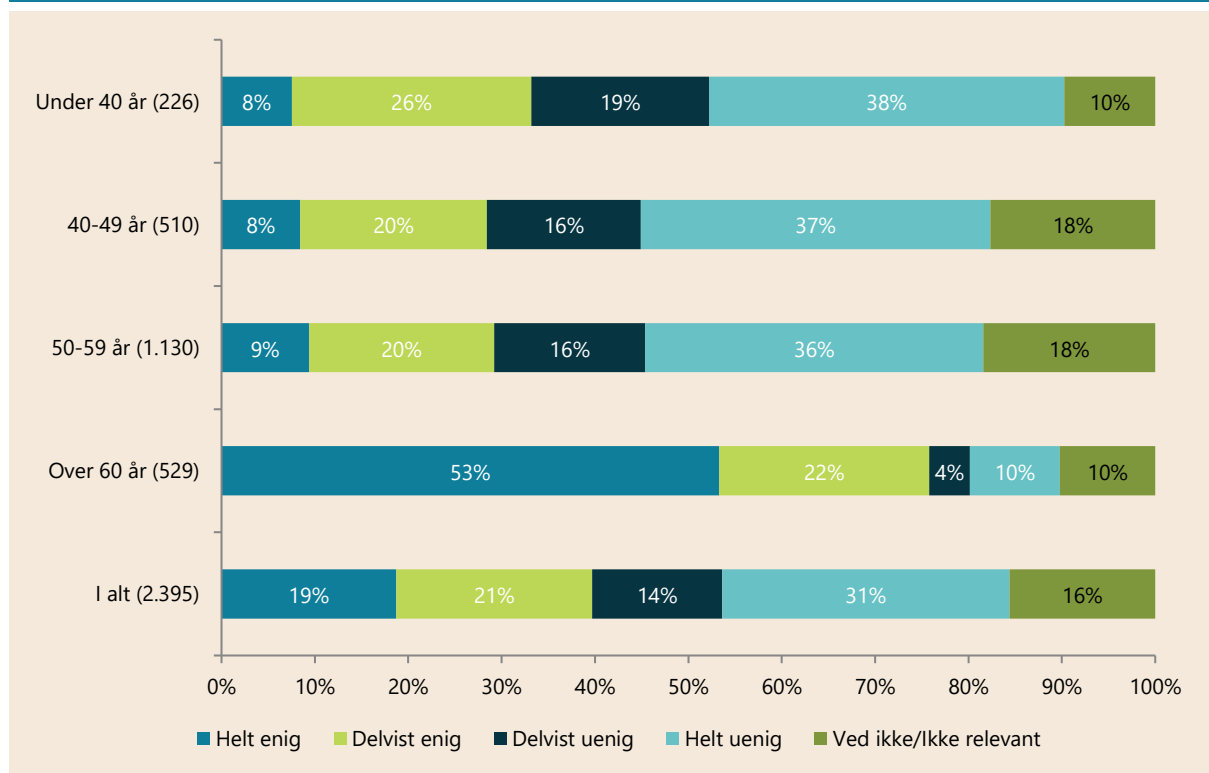
Kapitel 3: Rekruttering og fastholdelse

4 ud af 10 dagplejere regner med at forlade faget inden for de kommende år

40 procent af dagplejerne har svaret, at de er helt enige eller delvist enige i udsagnet om, at de regner med at forlade faget inden for de kommende år. Modsat svarer 45 procent, at de er helt eller delvist uenige i udsagnet. For dagplejere under 60 år er det mellem 28 procent og 34 procent i aldersgruppen, der er helt eller delvist enige i, at de regner med at forlade faget inden for de kommende år. 8-9 procent er helt enige.

Blandt dagplejere over 60 år, og som dermed nærmer sig pensions- og efterlønsalderen, er 3 ud af 4 (75 %) helt eller delvist enige i, at de regner med at forlade faget inden for de kommende år.

Figur 9. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn: Jeg regner med at forlade faget inden for de kommende år

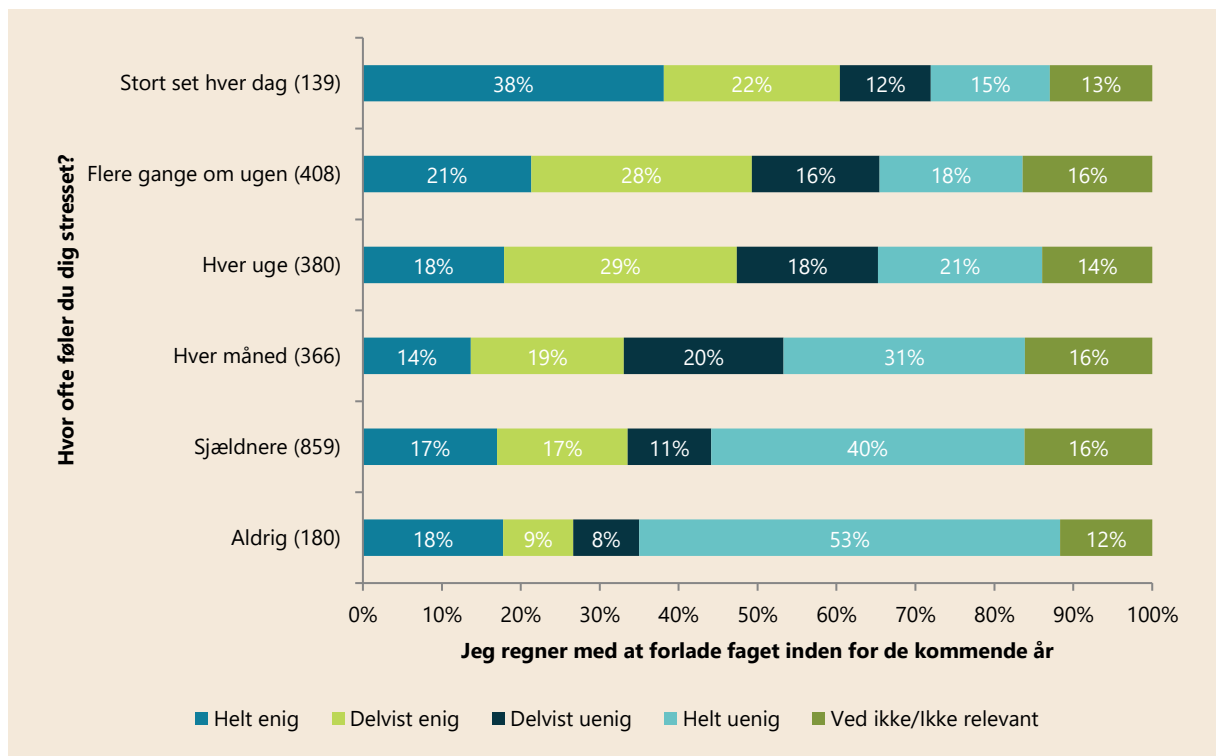


Antal svar for de enkelte aldersgrupper fremgår i parentes.
Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

Dagplejere, der ofte føler sig stressede, er mere tilbøjelig til at ville forlade faget

Blandt de dagplejere, der føler sig stressede stort set hver dag, er 60 procent helt eller delvist enige i, at de regner med at forlade faget inden for de kommende år. 38 procent er *helt* enige. Modsat er der blandt de dagplejere, der aldrig føler sig stressede, 27 procent der er helt eller delvist enige i, at de regner med at forlade faget inden for de kommende år.

Figur 10. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn: Jeg regner med at forlade faget inden for de kommende år. Krydset med hvor ofte føler du dig stresset?



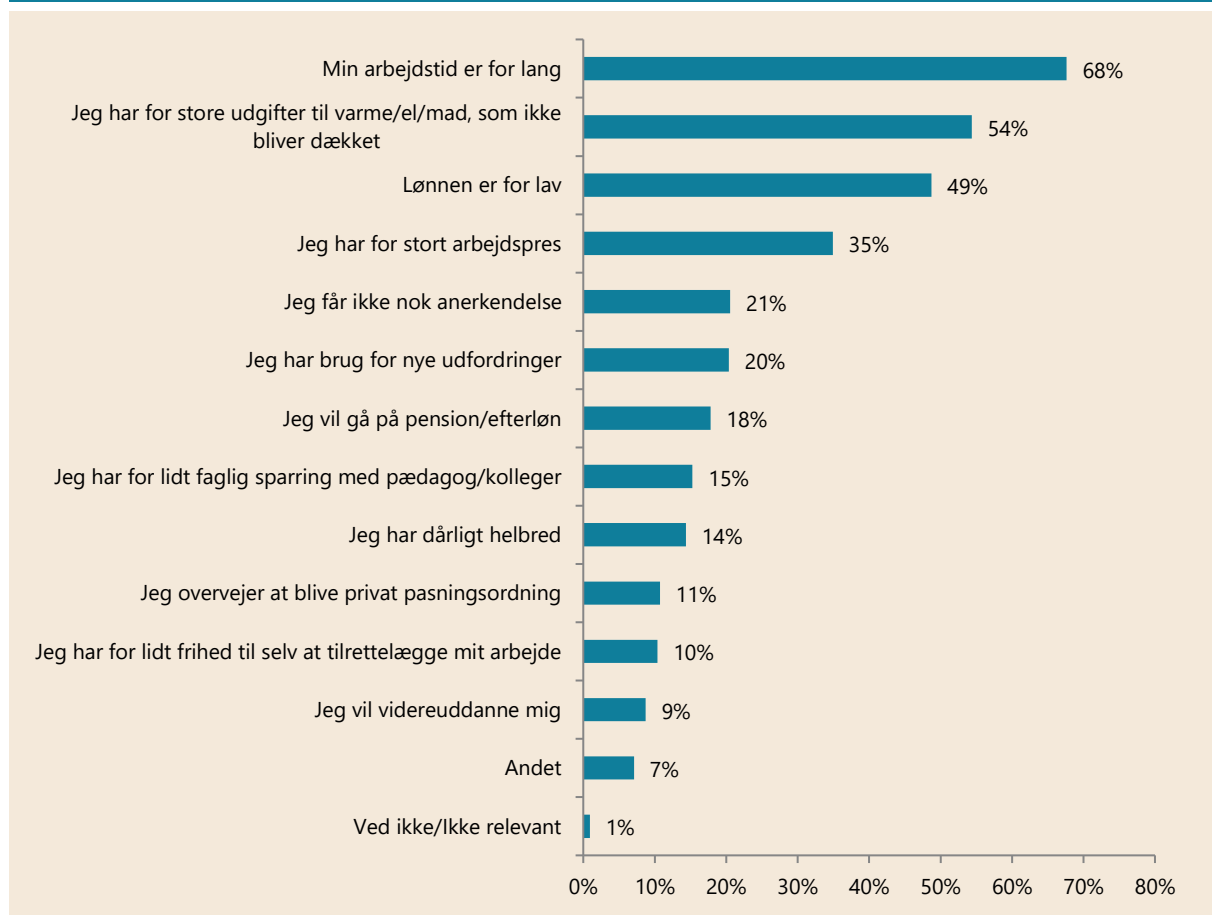
Antal svar: 2.413

Arbejdstid, udgifter og løn kan presse dagplejere ud af faget

De dagplejere, som har angivet, at de regner med at forlade faget, er spurgt ind til årsagerne til det. For dagplejere under 60 år svarer 68 procent, at det skyldes, at arbejdstiden er for lang. 54 procent angiver, at de har for store udgifter, mens 49 procent regner med at forlade faget, fordi lønnen er for lav. 35 procent peger på for stort arbejdspress.

Blandt dagplejere over 60 år har 92 procent angivet, at de regner med at forlade faget pga. pension/efterløn. Derfor er denne gruppe er udeladt fra resultaterne i figuren nedenfor.

Figur 11. Hvad er årsagen til, at du regner med at forlade faget?



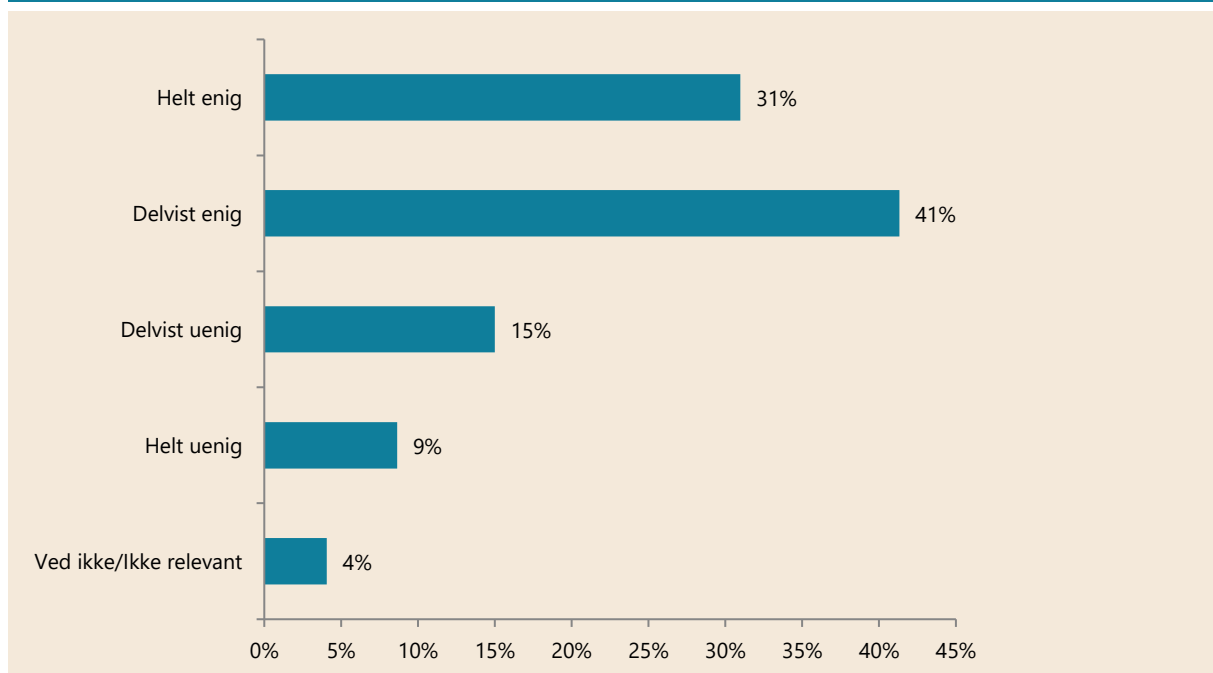
Antal svar: 550

Spørgsmålet er kun stillet til dem, der har svaret "helt enig" eller "delvist enig" til spørgsmålet om de regner med at forlade faget inden for de kommende år. Derudover er dagplejere over 60 år udelukket. Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne kan vælge flere svar.

Næsten hver fjerde dagplejer under 55 år kan ikke se sig selv arbejde som dagplejer mange år fremover

9 procent af dagplejerne under 55 år svarer, at de er helt uenige i udsagnet "Jeg kan se mig selv arbejde som dagplejer mange år fremover". 15 procent er delvist uenige. På den anden side er 41 procent delvist enige, mens 31 procent er helt enige.

Figur 12. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn: Jeg kan se mig selv arbejde som dagplejer mange år fremover



Antal svar: 1.227

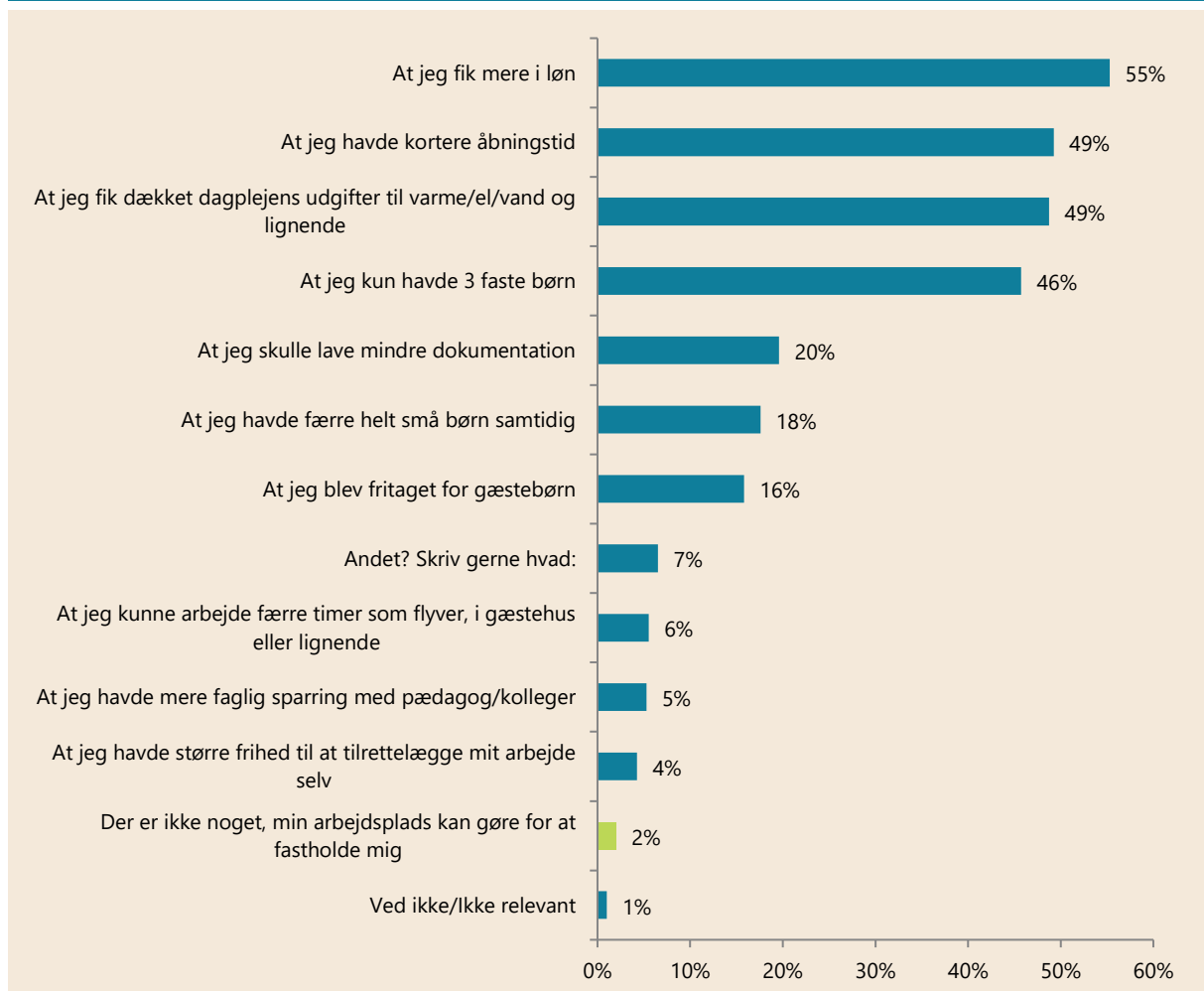
Spørgsmålet er kun stillet til dagplejere under 55 år.

Højere løn kan være med til at fastholde dagplejere under 55 år i faget i flere år

De yngre dagplejere (under 55 år), som har svaret, at de regner med at forlade faget, er spurgt ind til, hvad deres arbejdsgiver evt. kunne gøre for at fastholde dem i faget. Til dette svarer 55 procent, at mere i løn kan være med til at fastholde dem. Samtidig svarer 49 procent, at kortere åbningstider, og at få dækket udgifter til varme/el/vand kan være faktorer, der kan være med til at fastholde dem. 46 procent peger på 3 faste børn, som noget, der kan fastholde dem.

Kun 2 procent svarer, at der slet ikke er noget, der kunne være med til at fastholde dem i faget.

Figur 13. Kunne din arbejdsplads gøre noget af følgende for at fastholde dig i faget i flere år fremover?



Antal svar: 398

Respondenterne kunne maksimalt vælge 3 svarmuligheder.

Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunnet vælge flere svar.

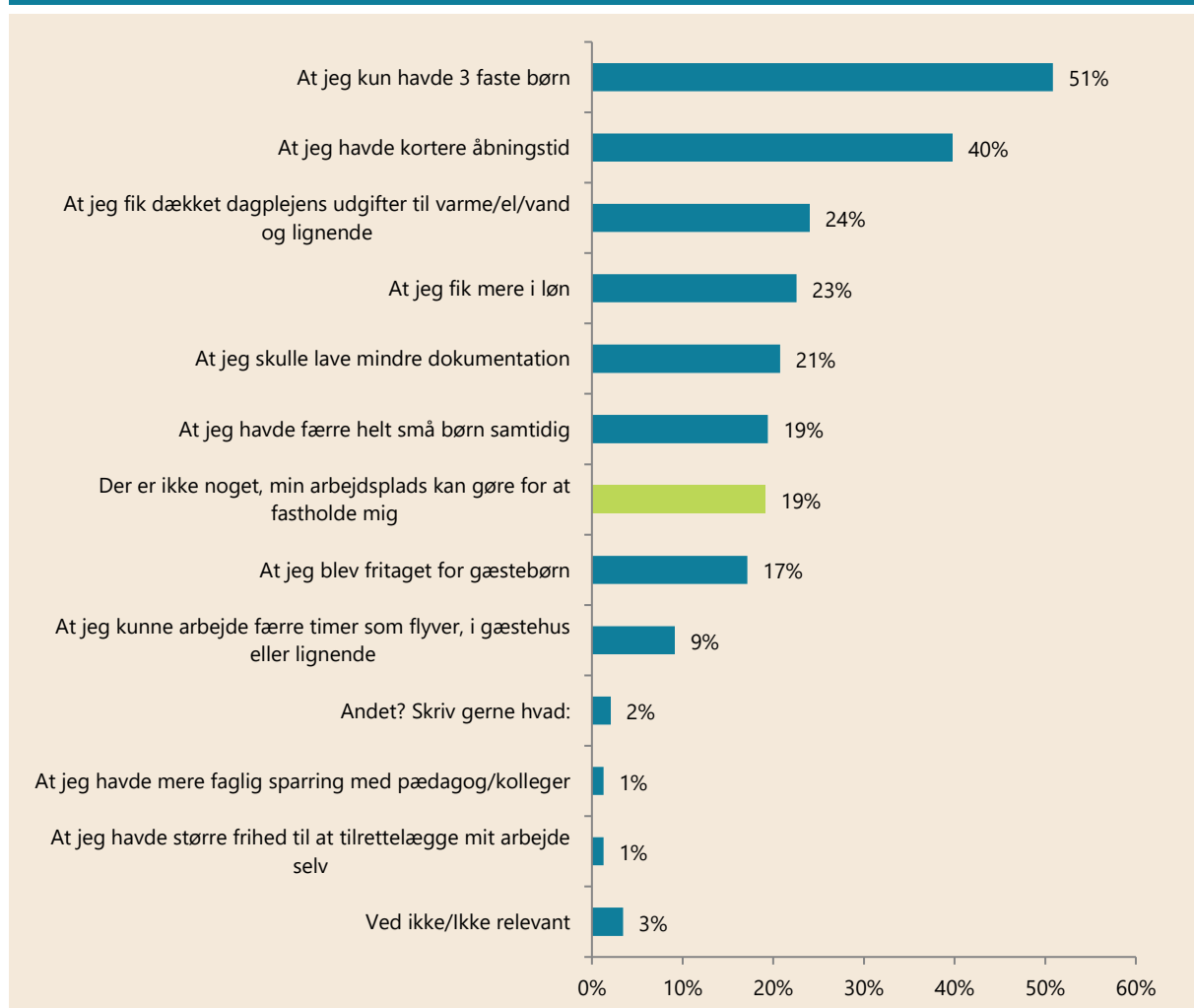
Spørgsmålet er kun stillet til dagplejere under 55 år, som har svaret helt eller delvist uenig til "Jeg kan se mig selv arbejde som dagplejer mange år fremover" eller helt eller delvist enig til "Jeg regner med at forlade faget inden for de kommende år"

Kun at have 3 faste børn kan være med til at fastholde dagplejere på 55 år eller derover i længere tid

Dagplejere på 55 år eller ældre, er også spurgt til, hvad der kan fastholde dem længere eller få dem til at udskyde pension/efterløn. Halvdelen (51 %) svarer, at kun at have 3 faste børn, vil kunne få dem til at blive længere tid i faget. Den næst vigtigste ting for dagplejere over 55 år, hvis de skal udskyde deres pension/efterløn, er, at de kan have kortere åbningstid (40 procent). Derefter følger faktorer som dækning af udgifter (24 procent), mere i løn (23 procent), mindre dokumentation (21 procent), færre små børn samtidig (19 procent) og fritagelse for gæstebørn (17 procent).

19 procent af dagplejerne over 55 år svarer, at der ikke er noget, der kan få dem til at blive længere tid i faget.

Figur 14. Kunne din arbejdsplads gøre noget af følgende for at få dig til at udskyde din pension/efterløn eller fastholde dig i faget?



Antal svar: 1.103

Spørgsmålet er kun stillet til dagplejere på 55 år eller derover.

Respondenterne kunne maksimalt vælge 3 svarmuligheder.

Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunnet vælge flere svar.

Pointen om kun 3 faste børn bliver blandt andet uddybet i følgende kommentar:

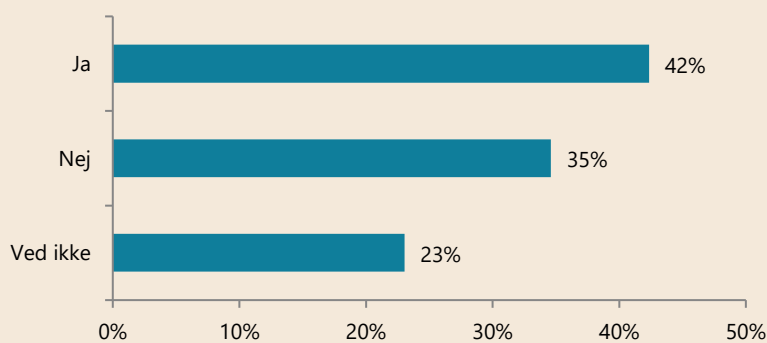
Jeg har stor arbejdsglæde pt., idet jeg kun har 3 børn indskrevet, men når jeg ikke har dobbeltbarn mere og dermed også skal åbnes op for gæsteplejen på morgenvagten også, så ved jeg, at min glæde forsvinder. Det er ikke optimalt at yde den omsorg og den understøttelse af udvikling, de har behov for med 5 børn. Og med det pres, der er på dagplejen og problemer med rekruttering, så går aaaalt for mange med 5 børn alt for længe. Når og hvis det sker, kommer jeg til at overveje min stilling alvorligt, selvom jeg er meget glad for dagplejeyobbet. Men jeg vil mærke, jeg gør en forskel, og at jeg har rammerne til at yde den bedste pædagogiske stykke arbejde og omsorg / nærvær, som de små har krav på. Derfor håber jeg meget på minimumsnormering i dagplejen, så vi for en gangs skyld ikke bliver glemt ift. institutionerne. Noget må der ske.

Dagplejer

4 ud af 10 dagplejere kunne overveje at arbejde ved siden af pension/efterløn

42 procent af dagplejerne på 55 år og derover kan godt se sig selv arbejde nogle timer ved siden af deres pension/efterløn som fx flyver i dagplejen, i gæstehus eller i en vuggestue. 35 procent kan ikke forestille sig det, mens 23 procent er i tvivl.

Figur 15. Kunne du forestille dig at arbejde nogle timer ved siden af din pension/efterløn som fx flyver i dagplejen, i gæstehus eller i en vuggestue?



Antal svar: 1.124

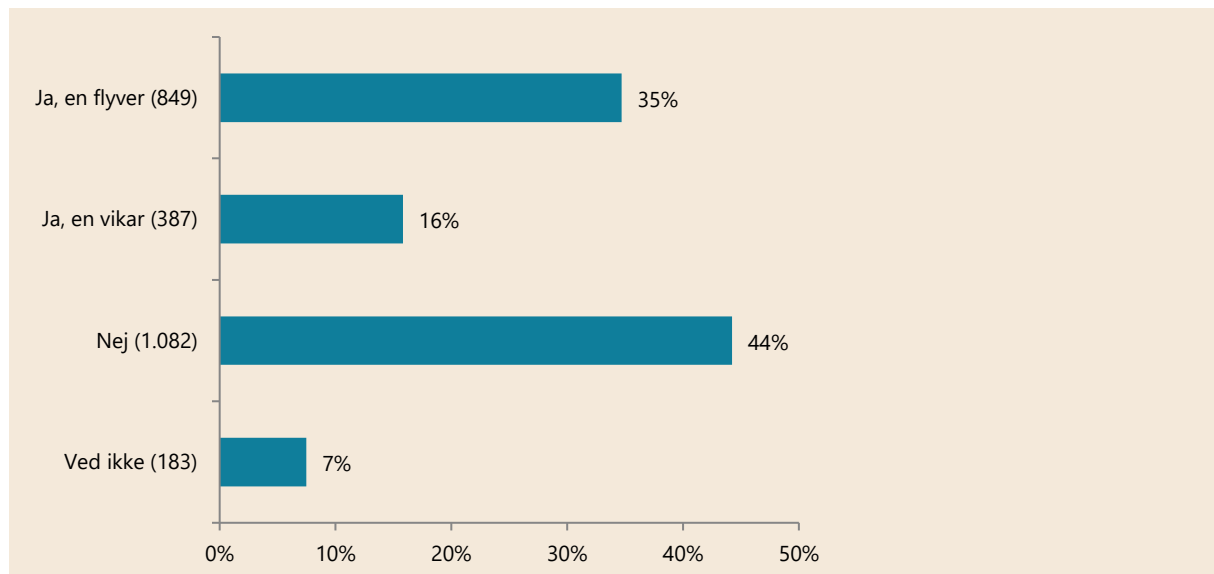
Spørgsmålet er kun stillet til dagplejere på 55 år eller derover.

Kapitel 4: Vikarer og gæstepleje

Halvdelen af dagplejerne har ikke mulighed for at trække på en flyver eller vikar

Dagplejerne er spurgt, om de kan trække på en flyver eller en vikar. 35 procent af dagplejerne har adgang til at trække på en flyver. Det vil sige en kollega, der fx kommer ud og afløser eller hjælper i hjemmet så dagplejeren fx kan tage til lægen. 16 procent kan trække på en vikar, dvs. en kollega, der kan overtage i dagplejen, mens dagplejeren fx er på kursus. 44 procent svarer, at de ikke har mulighed for hverken flyver eller vikar, og 7 procent svarer "Ved ikke". Samlet set har halvdelen af dagplejerne altså ikke mulighed for at trække på hverken en vikar eller en flyver.

Figur 16. Har du mulighed for at trække på en flyver eller vikar?



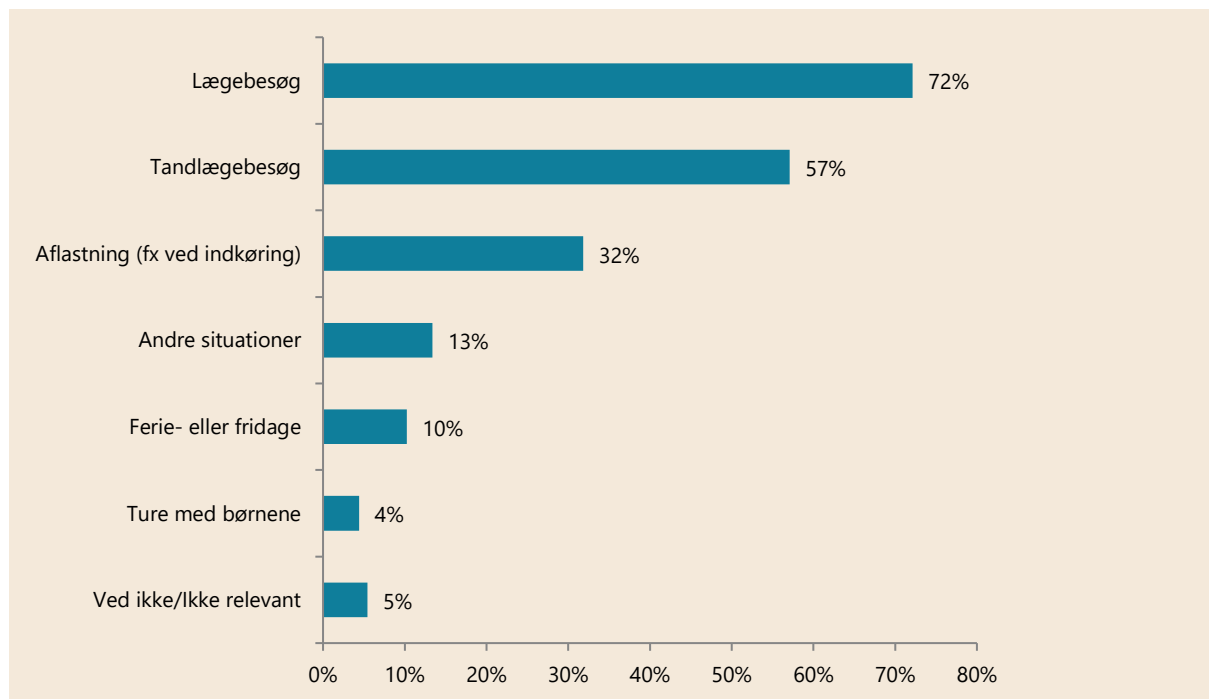
Antal svar fremgår i parentes.

Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunnet vælge både "ja, en flyver" og "ja, en vikar"

Flyvere bruges oftest ved lægebesøg

Ud af de dagplejere, der har mulighed for at benytte en flyver eller en vikar, svarer 72 procent, at de kan bruge en flyver eller vikar ved lægebesøg, 57 procent kan trække på en flyver eller vikar ved tandlægebesøg. Cirka hver tredje (32 %) angiver, at flyver og vikarer kan bruges ved aflastning fx ved indkøring af nye børn.

Figur 17. I hvilke situationer kan du trække på en flyver eller en vikar?



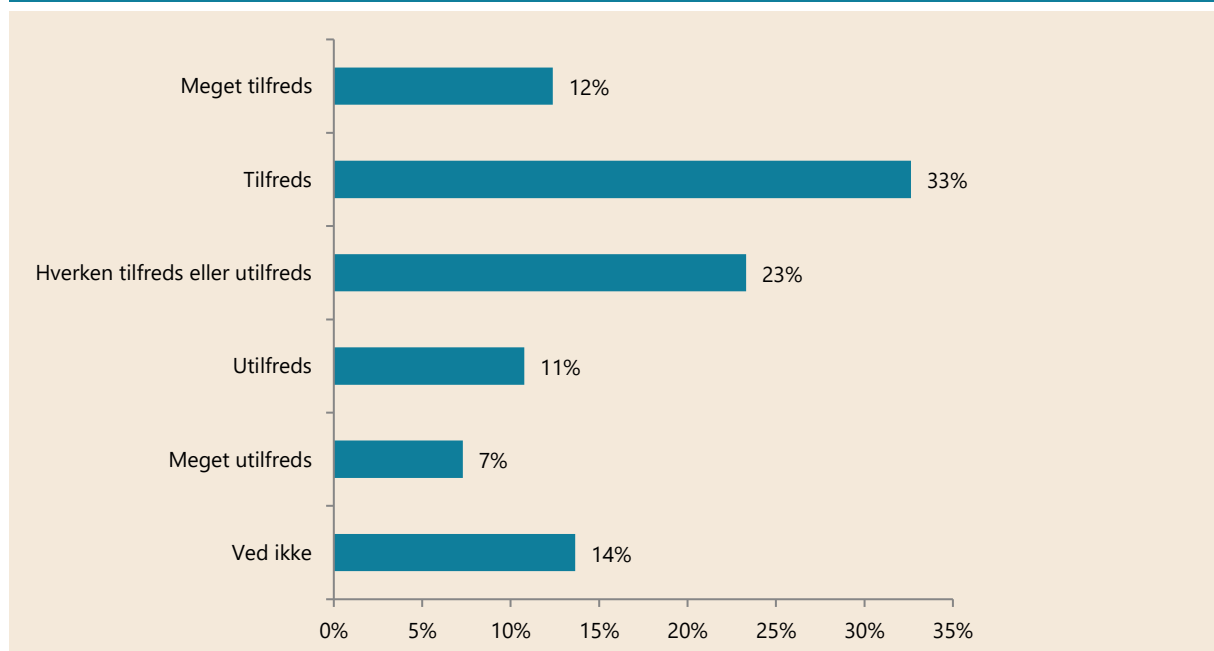
Antal svar: 1.181

Spørgsmålet er kun stillet til respondenter, der har svaret "ja, en flyver" og/eller "ja, en vikar" til spørgsmålet om de har mulighed for at trække på en flyver eller vikar.

Er flyvere og vikarer tilgængelige?

Dagplejere, der kan trække på flyvere eller vikarer, er spurgt, om de er tilfredse med mulighederne. 11 procent er utilfredse og 7 procent er meget utilfredse med muligheden for at trække på en flyver eller vikar. Flere dagplejere skriver, at der er for få flyvere, så mulighederne begrænsede. Hver tredje (33 %) dagplejer, der har mulighed for at bruge en flyver eller en vikar, er tilfredse med mulighederne, mens 12 procent er meget tilfredse. 23 procent er hverken tilfredse eller utilfredse.

Figur 18. Hvor tilfreds eller utilfreds er du med dine muligheder for at bruge flyver eller vikar, når du oplever et behov?



Antal svar: 1.180

Spørgsmålet er kun stillet til respondenter, der har svaret "ja, en flyver" og/eller "ja, en vikar" til spørgsmålet om de har mulighed for at trække på en flyver eller vikar.

En af dem, der ikke er tilfreds med mulighederne, uddyber det således:



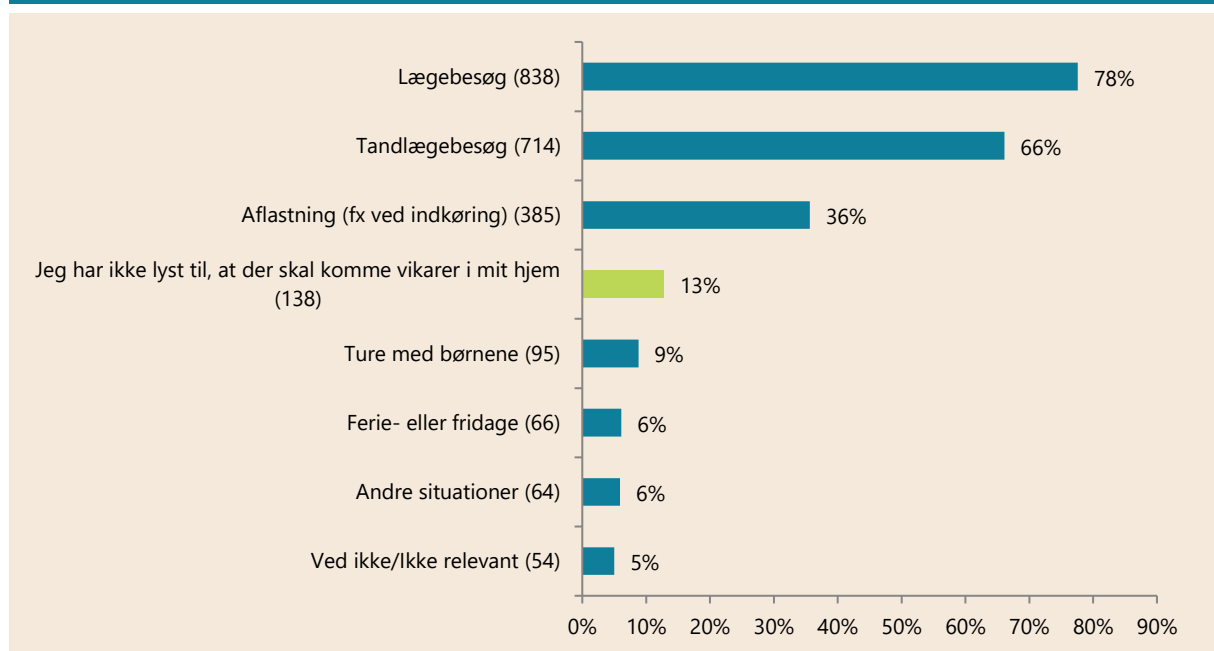
Det er ikke altid muligt at få flyveren ud, da der pt kun er ansat en, som også har en funktion i gæstehus.

Dagplejer

Stort ønske om flyverordning til læge/tandlægebesøg

Næsten 8 ud af 10 af dem, der i dag ikke har mulighed for at trække på en flyver/vikar, nævner lægebesøg som en situation, hvor de gerne ville trække på en flyver/vikar. Samtidig svarer 66 procent, at de ville ønske de kunne trække på en flyver eller vikar ved tandlægebesøg. 36 procent kunne ønske sig at trække på flyvere til aflastning fx ved indkøring af nye børn. 13 procent pointerer, at de slet ikke har lyst til, at der skal komme vikarer i deres hjem.

Figur 19. I hvilke situationer ville du ønske, at du kunne trække på en flyver eller en vikar?



Antal svar fremgår i parentes.

Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunnet vælge flere svar.

Spørgsmålet er kun stillet til respondenter, der har svaret "Nej" til spørgsmålet om de har mulighed for at trække på en flyver eller vikar

Nogle af dagplejerne har uddybet i en kommentar:



Kunne godt bruge flyveren til lægebesøg/tandlæge. I stedet for at bruge fridag på noget, der tager mindre end en time

Dagplejer

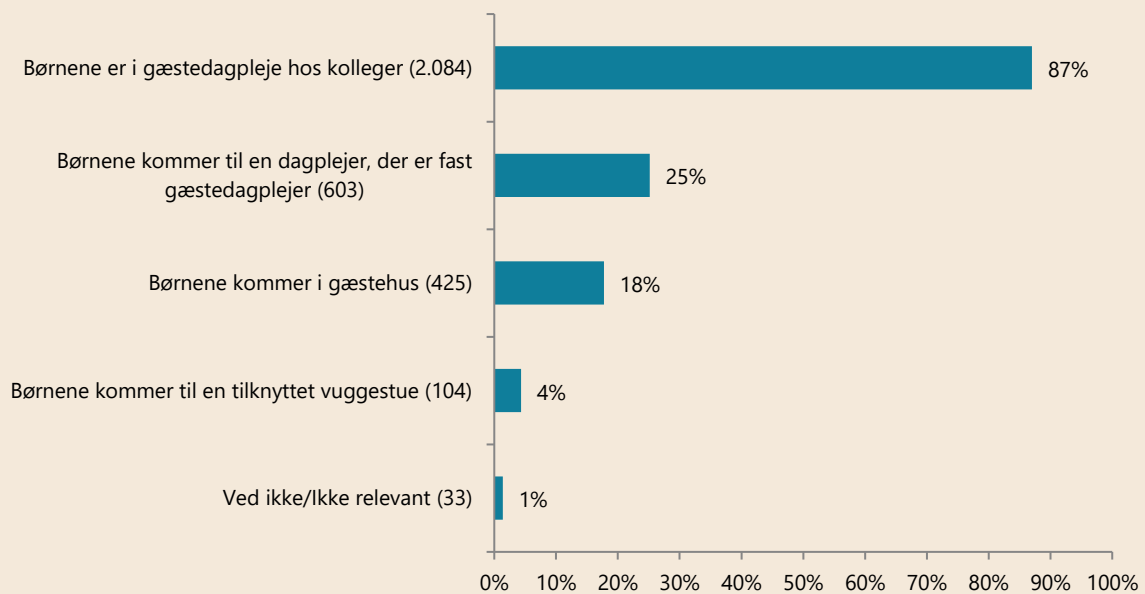
Ønsker ikke en helt fremmed voksen ind i mit private hjem, når jeg ikke er hjemme. Både af hensyn til mine små dagplejebørn, der IKKE kender og aldrig før har mødt personen, dernæst min egen familie.

Dagplejer

Gæstepleje hos kollegaer er den mest anvendte form for gæstepasning i dagplejen

87 procent af dagplejerne angiver, at børnene er i gæstedagpleje hos kollegaer i deres dagpleje, når de selv er fraværende. Hver fjerde dagplejer svarer, at børnene kommer til en fast gæstedagplejer, mens 18 procent angiver, at børnene kommer i gæstehus. 4 procent svarer, at børnene kommer til en tilknyttet vuggestue. Bemærk, at der kan være flere former for gæstepleje tilgængeligt, og at dagplejerne har kunnet vælge flere svar.

Figur 20. Hvordan er gæsteplejen organiseret i din dagpleje?



Antal svar fremgår i parentes.

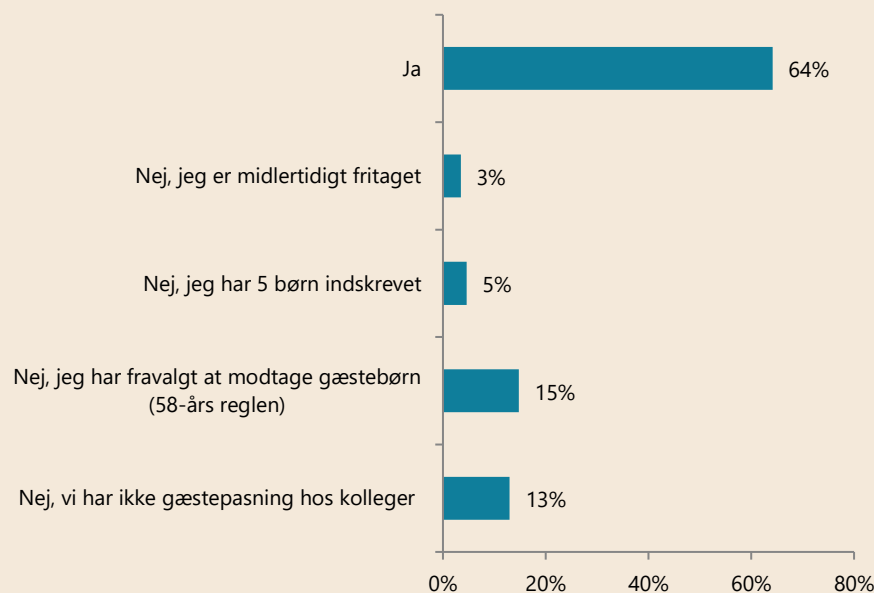
Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunnet vælge flere svar.

Hver tredje dagplejer er fritaget for gæstebørn

Daglejerne er blevet spurgt, om de selv modtager gæstebørn (figur 21). 64 procent svarer, at de modtager gæstebørn i deres dagpleje. 15 procent har fravalgt gæstebørn grundet deres alder, hvilket er en seniorordning i overenskomsten for dagplejere på 58 år eller ældre. 5 procent har allerede fem børn indskrevet, mens 3 procent midlertidigt er fritaget fra at modtage gæstebørn fx pga. sygdom. Endelig svarer 13 procent af dagplejerne, at der slet ikke er gæstepasning hos kolleger i deres dagpleje, fx fordi børnene i stedet kommer til gæstehuse eller faste gæstedaglejere.

Figur 21. Gæstebørn i dagplejen

Modtager du gæstebørn i din dagpleje?

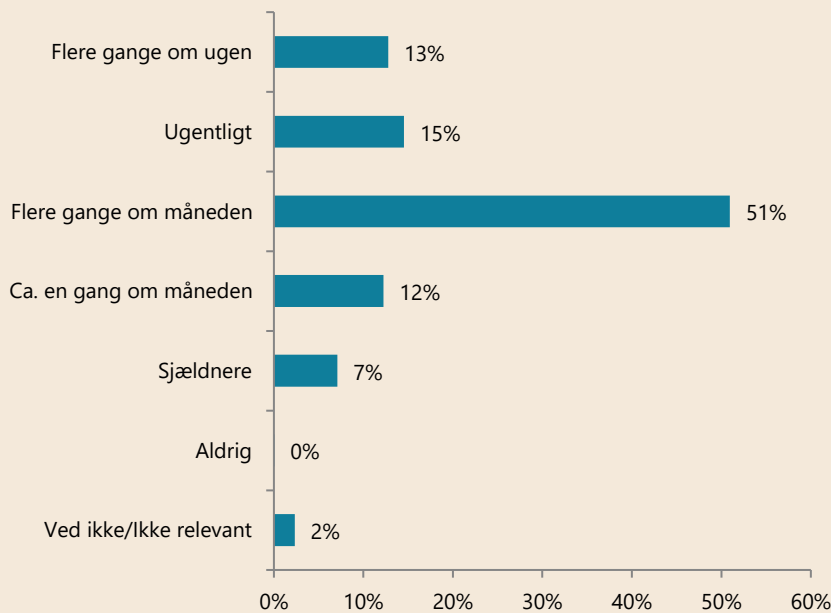


Antal svar: 2.395. "Ved ikke/ikke relevant" er ikke vist i figuren.

Stor belastning af gæstebørn hos nogle dagplejere

De dagplejere, der modtager gæstebørn, er spurgt, hvor ofte de typisk modtager gæstebørn. I alt 28 procent svarer, at de modtager gæstebørn ugentligt eller flere gange om ugen. Halvdelen (51 %) af de, der modtager gæstebørn, svarer, at de modtager gæstebørn flere gange om måneden. 12 procent modtager gæstebørn en enkelt gang om måneden og 7 procent svarer sjældnere. Der er altså stor forskel på arbejdsbelastningen fra gæstebørn for de enkelte dagplejere.

Figur 22. Hvor ofte modtager du typisk gæstebørn i din dagpleje?



Antal svar: 1.535

Spørgsmålet er kun stillet til dem, der har svaret "ja" til spørgsmålet om de modtager gæstebørn.

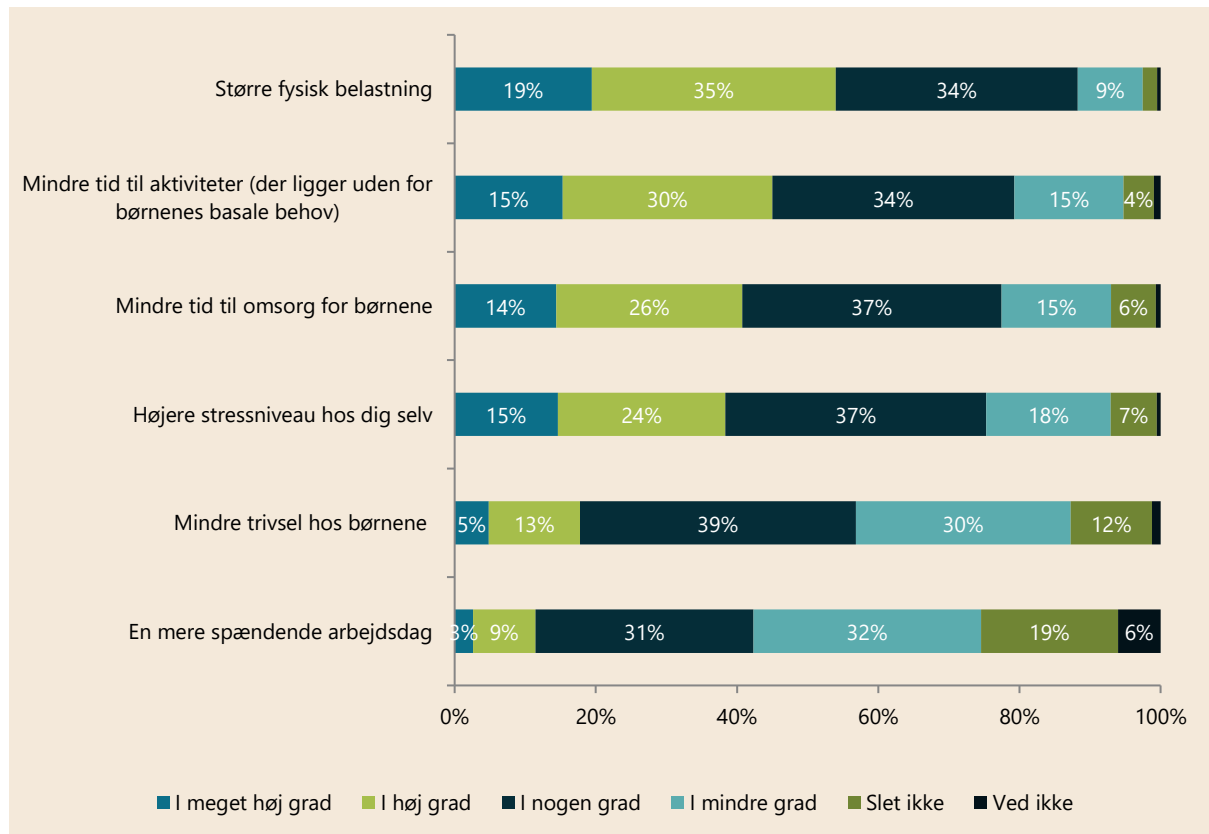
Konsekvenser for dagplejere og børn ved gæstebørn

Figur 23 nedenfor viser, hvilke konsekvenser dagplejerne oplever, når de har gæstebørn.

54 procent af dagplejerne oplever i høj eller meget høj grad større fysisk belastning, når de modtager gæstebørn. 34 procent oplever det i nogen grad. Dagplejerne oplever også et højere stressniveau. 39 procent oplever det i høj eller meget høj grad, mens 37 procent oplever det i nogen grad. Dagplejerne er også spurgt, om de oplever en mere spændende arbejdsdag, når de har gæstebørn. 12 procent svarer i høj eller meget høj grad, 31 procent svarer i nogen grad, mens 32 procent svarer i mindre grad og 19 procent svarer "slet ikke".

I forhold til børnene oplever 45 procent af dagplejerne i meget høj eller høj grad, at der er mindre tid til aktiviteter med børnene. Yderligere 34 procent oplever det i nogen grad. 40 procent oplever i meget høj eller høj grad at have mindre tid til omsorg for børnene. 37 procent oplever i nogen grad mindre tid til omsorg. 18 procent oplever i meget høj eller høj grad, at der er mindre trivsel hos børnene, mens 39 procent oplever det i nogen grad.

Figur 23. I hvilken grad oplever du følgende, når du modtager gæstebørn?



Antal svar: 1.491

Spørgsmålet er kun stillet til dagplejere, der har svaret, at de modtager gæstebørn i deres dagpleje.

Procenttal under 2 procent fremgår ikke af figuren.

Jeg oplever ofte frustrerede forældre, der kommer flere steder i gæstepleje, da vi er max pressede på gæstepladser

5 børn er simpelthen for meget for en person. Der er ikke tid til nogen former for aktiviteter eller omsorg. Bare i den her uge har jeg haft 5 børn hele ugen og 3 forskellige gæstebørn

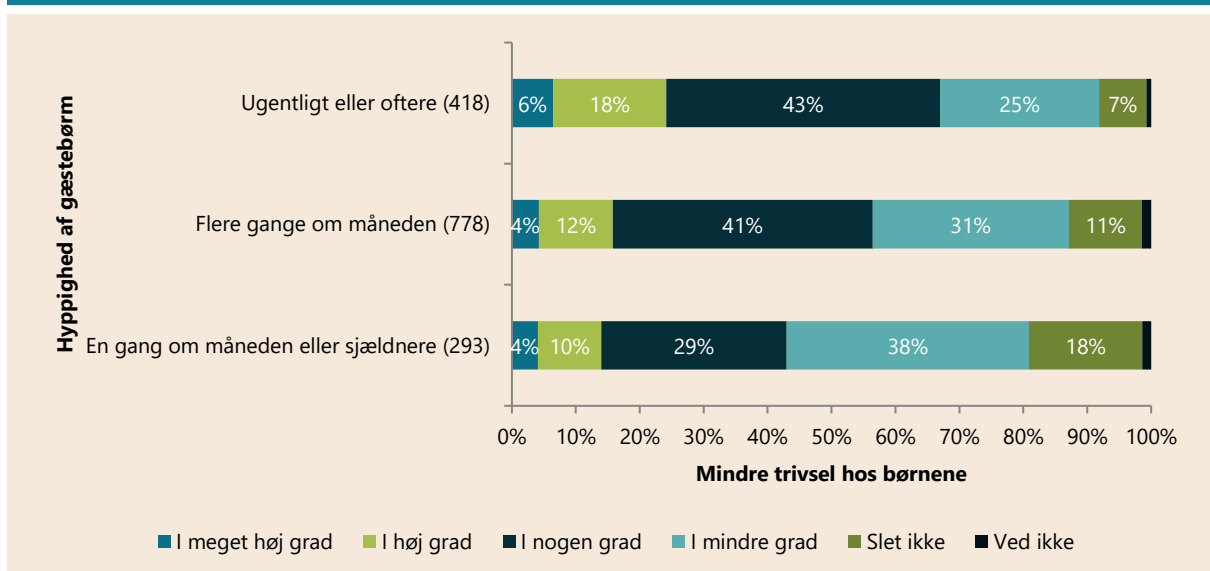
Dagplejer

Flere oplever konsekvenser, hvis der er mange gæstebørn

Presset på arbejdsmiljø og trivslen er højere hos de dagplejere, der modtager gæstebørn hver uge eller flere gange om ugen. Det viser figur 24 til 26 nedenfor.

Figur 24 viser, at blandt dagplejere, der ugentligt eller oftere har gæstebørn, oplever 24 procent i høj eller meget høj grad mindre trivsel hos børnene. Blandt dagplejere, der kun én gang om måneden eller sjældnere har gæstebørn, gælder det for 14 procent. Forskellen er statistisk signifikant.

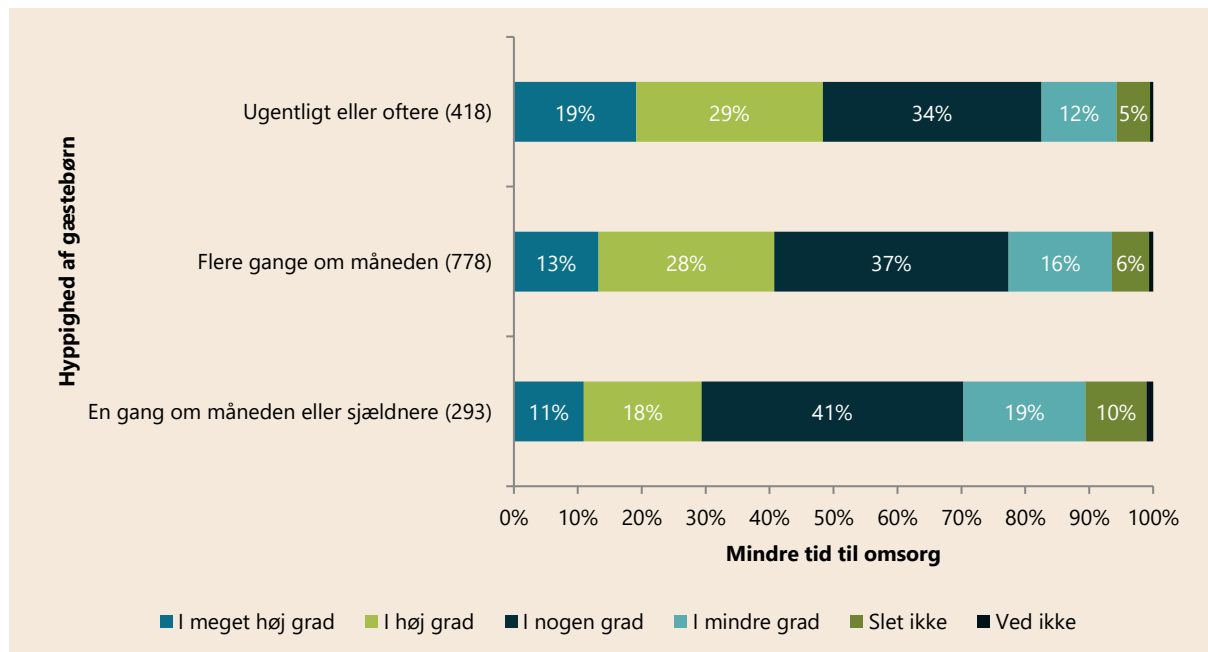
Figur 24. I hvilken grad oplever du mindre trivsel hos børnene, når du modtager gæstebørn, krydset med hvor ofte modtager du typisk gæstebørn?



Antal svar fremgår af parenteser.
Procenttal under 1 procent fremgår ikke af figuren.

Figur 25 viser resultaterne i forhold til mulighederne for at give omsorg til børnene. 48 procent af dagplejere, som ugentligt eller oftere modtager gæstebørn, oplever i meget høj eller høj grad, at de har mindre tid til omsorg for børnene, når de har gæstebørn. For deres kolleger, som modtager gæstebørn en gang om måneden eller sjældnere, gælder det for 29 procent. Forskellen er statistisk sikker.

Figur 25. I hvilken grad oplever du mindre tid til omsorg for børnene, når du modtager gæstebørn, krydset med hvor ofte modtager du typisk gæstebørn?



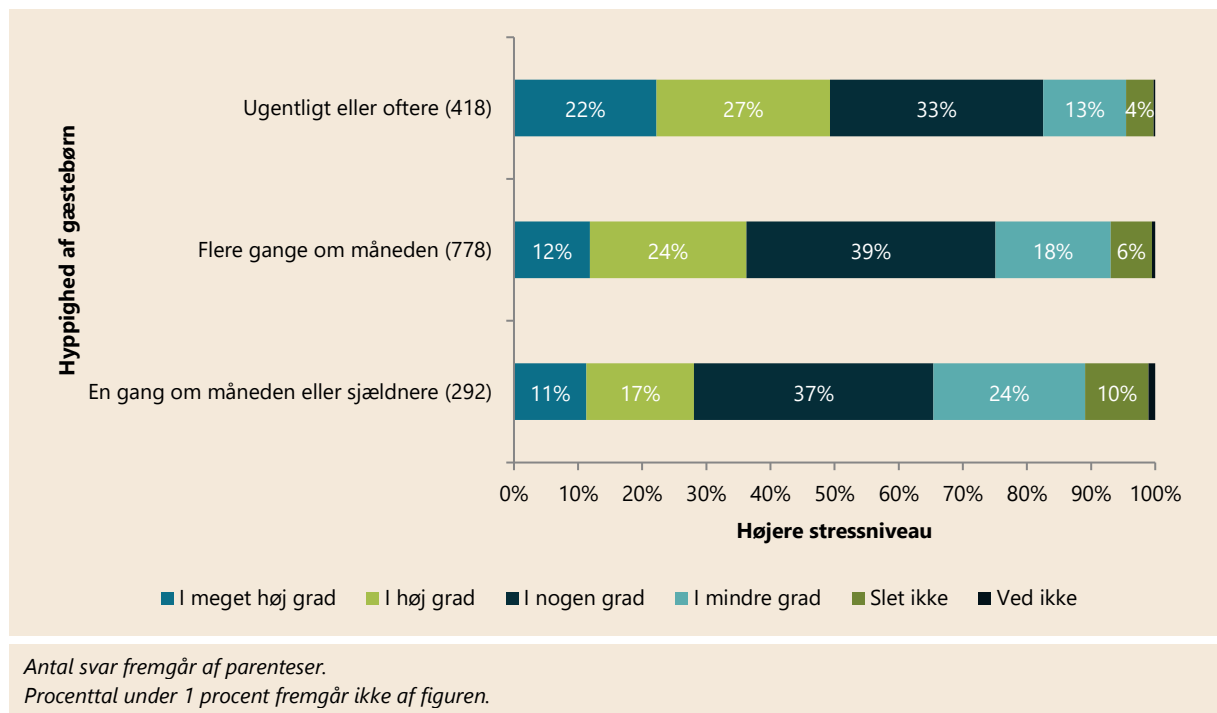
Antal svar fremgår af parenteser.
Procenttal under 1 procent fremgår ikke af figuren.

Jeg synes, at 5 børn er mange både fysisk og psykisk, for der er mange basale behov, som skal opfyldes for 5 børn, inden der er tid til leg. Endda endnu mere om vinteren med mange snotnæser, der skal tørres og alt det tøj, vi skal have på, inden vi kan gå ud.

Daglejer

Figur 26 viser resultaterne i forhold til dagplejerens eget stressniveau. 49 procent af dagplejere, der ugentligt eller oftere modtager gæstebørn, oplever i høj eller meget høj grad et højere stressniveau, når de modtager gæstebørn. For dagplejere, der modtager gæstebørn en gang om måneden eller sjældnere, gælder det for 28 procent. Forskellen er statistisk sikker.

Figur 26. I hvilken grad oplever du højere stressniveau hos dig selv, når du modtager gæstebørn, krydset med hvor ofte modtager du typisk gæstebørn?



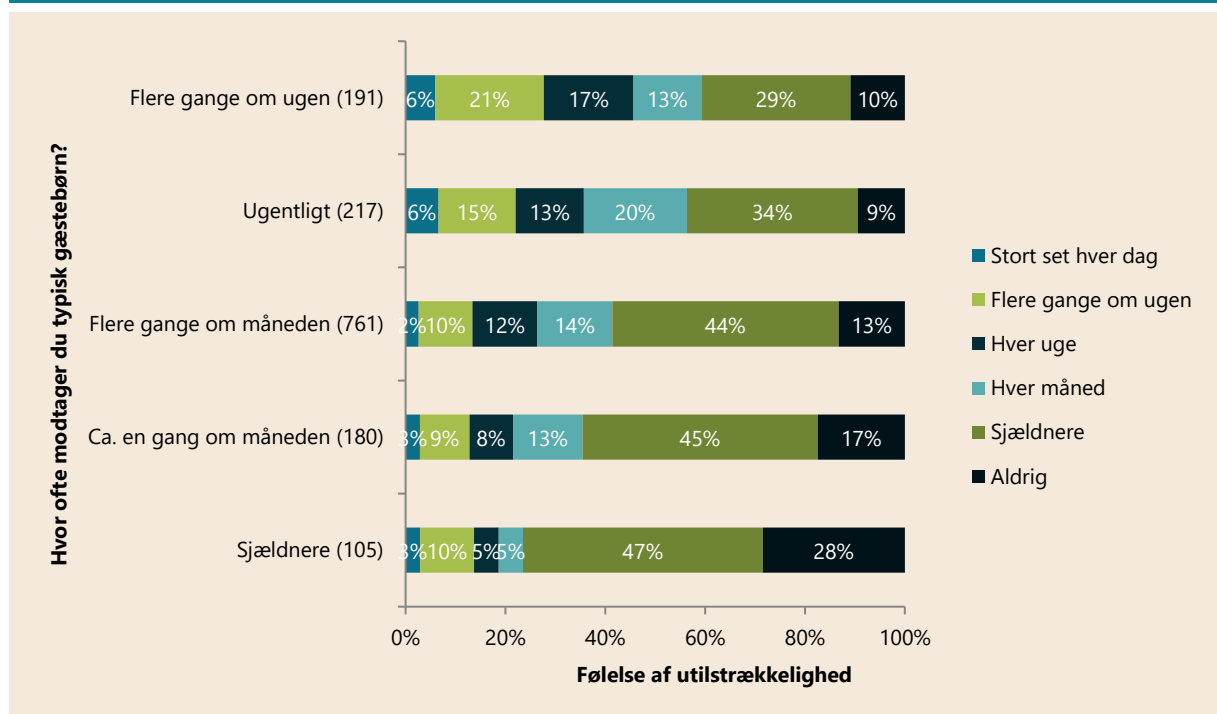
Jeg har siden sommerferien haft 12 forskellige gæstebørn. Det er langt flere, end hvad mine kollegaer har, og det er frustrerende. Det er hårdt at skal forholde sig til nye børn og nye forældre hele tiden.

Dagplejer

Dagplejere, der ofte modtager gæstebørn, føler sig også oftere utilstrækkelige

Figur 27 viser en tendens til, at jo oftere dagplejerne modtager gæstebørn, jo oftere føler sig utilstrækkelige, fordi børnene ikke får den omsorg, de synes er rimelig. Blandt de dagplejere, der modtager gæstebørn flere gange om ugen, oplever 44 procent mindst en gang om ugen at føle sig utilstrækkelige. Blandt dagplejere, der modtager gæstebørn en gang om måneden gælder det samme for 20 procent, og for de, der modtager gæstebørn sjældnere end en gang om måneden, gælder det for 18 procent af dagplejerne. Forskellen er statistisk sikker.

Figur 27. Hvor ofte føler du dig utilstrækkelig, fordi børnene ikke får den omsorg, du synes er rimelig? Fordelt på "Hvor ofte modtager du typisk gæstebørn i din dagpleje?"



Antal svar: 1.488

Procenttal under 2 procent fremgår ikke af figuren.

Farverne angiver "Hvor ofte føler du dig utilstrækkelig, fordi børnene ikke får den omsorg, du synes er rimelig?" mens y-aksen viser "Hvor ofte modtager du typisk gæstebørn i din dagpleje?"

"Ved ikke/Ikke relevant" er ikke vist i figuren.

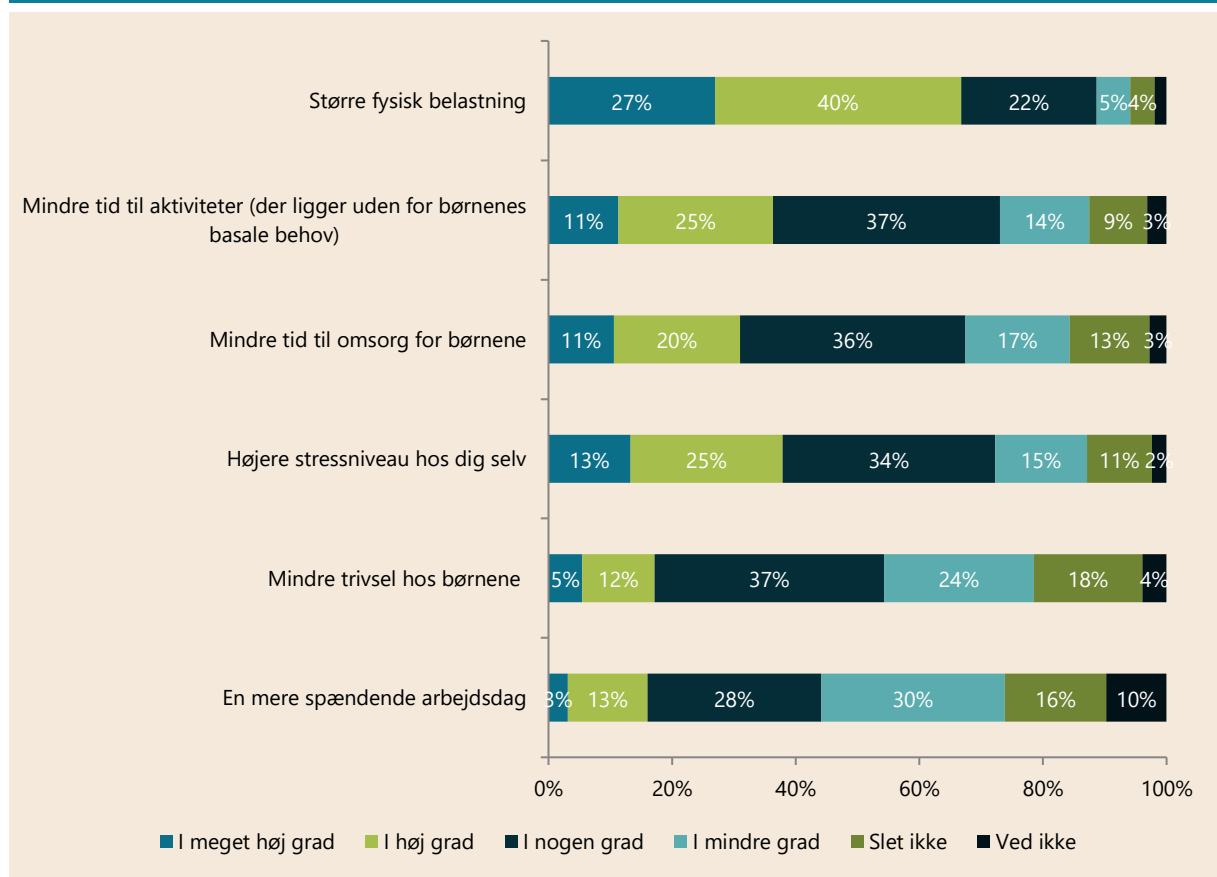
Konsekvenser for dagplejere og børn ved at dagplejerne har 5 børn indskrevet

8 procent af dagplejerne har 5 faste børn indskrevet i deres dagpleje. Det sker typisk, hvis der mangler dagplejepladser i en periode. Denne gruppe af dagplejere er spurgt til hvilke konsekvenser, de oplever.

I forhold til børnene oplever 36 procent af dagplejerne i høj eller meget høj grad, at der er mindre tid til aktiviteter med børnene. 37 procent oplever det i nogen grad. I alt 67 procent af dagplejerne oplever i meget høj, høj eller i nogen grad mindre tid til omsorg for børnene, når de har fem børn indskrevet. Mere end halvdelen af dagplejerne oplever i meget høj, høj eller i nogen grad mindre trivsel i børnegruppen. Endelig oplever i alt 3 ud af 4 dagplejere, at der i meget høj, høj eller i nogen grad er mindre tid til aktiviteter for børnene, som ligger ud over de basale behov.

Dagplejerne selv oplever en stor fysisk belastning, når de har fem børn indskrevet. 67 procent oplever i høj eller meget høj grad en større fysisk belastning. 22 procent oplever det i nogen grad. I alt 72 procent af dagplejerne oplever i meget høj, høj eller i nogen grad et højere stressniveau. Heraf oplever 38 procent det i høj eller meget høj grad. Endelig er dagplejerne også spurgt, om de oplever en mere spændende arbejdsdag, når de har fem børn indskrevet. I alt 16 procent svarer i høj eller meget høj grad, 28 procent svarer i nogen grad, 30 procent i mindre grad og endelig svarer 16 procent "slet ikke".

Figur 28. I hvilken grad oplever du følgende, når du har 5 børn indskrevet?



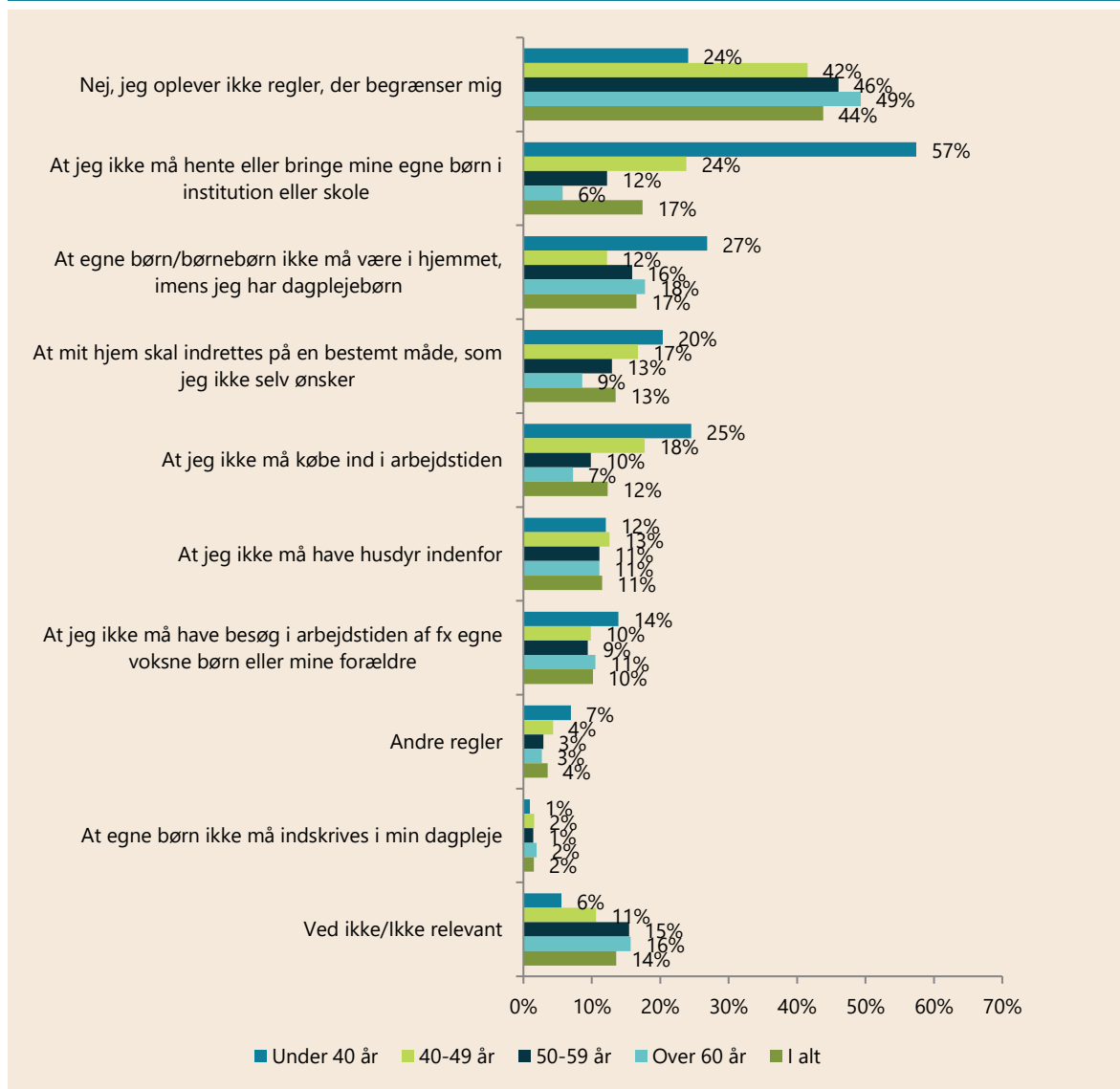
Antal svar: 256- Spørgsmålet er kun stillet til dagplejere, der har 5 børn indskrevet eller 4 børn indskrevet og et barn der tæller for to. Procenttal under 2 procent fremgår ikke af figuren

Kapitel 5: Regler og retningslinjer

42 procent har oplevet, at regler for dagplejen har begrænset deres eget eller deres families liv

Dagplejerne er spurgt, om der er regler for dagplejen, der begrænser dem og deres families liv. Figur 29 viser, at 42 procent af dagplejerne oplever en eller flere regler, der begrænser dem, mens 44 procent ikke oplever regler, der begrænser dem, og 14 procent svarer "Ved ikke". Derudover viser figuren, hvilke af de nævnte regler, dagplejeren oplever har begrænset deres eget eller deres families liv. Det fremgår, at gruppen af dagplejere under 40 år oplever flere regler som begrænsende. I den aldersgruppe har 70 procent oplevet regler, der begrænser dem.

Figur 29. Har du oplevet, at nogle af følgende regler for dagplejen har begrænset dit eller din families liv?



Antal svar i alt: 2.374. Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunnet vælge flere svar.

57 procent af de yngste dagplejere har oplevet det som en begrænsning, at de ikke kan hente eller bringe egne børn i skole eller institution. 27 procent fortæller, at deres egne børn ikke må være i hjemmet, imens der er dagplejebørn.

13 procent af alle dagplejere oplever begrænsninger i forhold til, at deres hjem skal være indrettet på en bestemt måde, 12 procent peger på, at de ikke må købe ind til dagplejen i arbejdstiden, og 11 procent, at de ikke må have husdyr indenfor.

Forskellene på tværs af alder bliver også fremhævet i de kommentarer, som dagplejerne har skrevet til emnet:

Er nået en alder hvor der ikke er egne børn i hjemmet, så mærker ikke de retningslinjer, der nævnes, men hører blandt egne kollegaer, at de er udfordrede.

Dagplejer

Jeg tænker, at der skal kigges på dagplejen generelt i forbindelse med ansættelse af dagplejere. Den nye generation af dagplejere vil gerne have mulighed for at evt. hente og bringe egne børn. Ikke som en regel men som en undtagelse. Og der tænker jeg at vi alle er nødt til at kigge på reglerne for fremtidens dagpleje. Vi oplever ansøgere, der fravælger jobbet pga. reglerne for at hente og bringe egne børn.

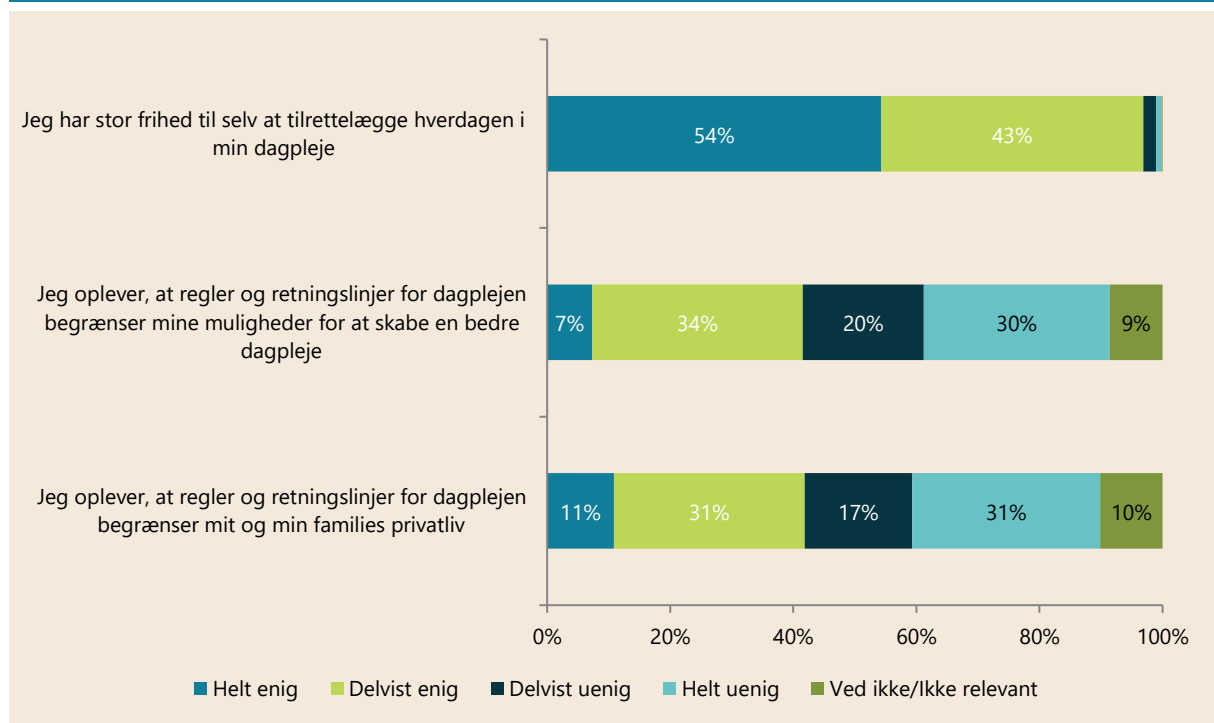
Dagplejer

Stor frihed til at tilrettelægge hverdagen i dagplejen

97 procent af dagplejerne er helt eller delvist enige i, at de har stor frihed til selv at tilrettelægge hverdagen i deres dagpleje.

Samtidig svarer cirka 4 ud af 10, at de er helt eller delvist enige i, at de oplever, at regler og retningslinjer begrænser deres muligheder for at skabe en bedre dagpleje. Samme andel peger på, at regler og retningslinjer begrænser deres eller deres families privatliv. Samtidig svarer hhv. 50 procent og 48 procent, at de er delvist eller helt *u*enige i samme udsagn.

Figur 30. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn?



Antal svar: 2.362

Procenttal under 3 procent fremgår ikke af figuren.

Fremtidens dagpleje søjle 2: Faglighed

Hovedkonklusioner

Kapitel 6: Tilsyn og legestue

- **Store forskelle i hvor ofte dagplejerne møder dagplejepædagogen:** 42 procent af dagplejerne mødes med deres dagplejepædagog cirka hver anden måned. 5 procent mødes med deres dagplejepædagog ugentligt, 9 procent mødes hver anden uge, mens 22 procent mødes månedligt. 19 procent ser kun dagplejepædagogen hvert halve år eller sjældnere.
- **Knap 9 ud af 10 mødes med andre dagplejere ugentligt:** 87 procent svarer, at de mødes med andre dagplejere fx i legestue, på legepladsen eller hjemme hos hinanden ugentligt eller oftere.
- **Ofte i legestue:** 55 procent af dagplejerne har mulighed for at komme i legestue ugentligt, mens 28 procent er i legestue hver anden uge. 9 procent af dagplejerne er sjældent eller aldrig i legestue.
- **Tilfredshed med legestuen:** Af de dagplejere, der har mulighed for at komme i legestue, er 2 ud af 3 helt enige i, at de trives godt i deres legestuegruppe. Hver fjerde er delvist enige. 8 ud af 10 er helt eller delvist enige i, at de har et stort fagligt udbytte af at komme i legestuen.
- **Udbytte af samarbejde med dagplejepædagog:** 47 procent af dagplejerne er helt enige i, at de har et godt udbytte af samarbejdet med dagplejepædagogen. 38 procent er delvist enige, mens 13 procent er helt eller delvist uenige.

Kapitel 7: Børn med særlige behov

- **Børn med særlige behov:** 7 ud af 10 dagplejere har inden for de seneste to år haft et eller flere børn, som de vil vurdere, har særlige behov. I denne gruppe har 16 procent haft et barn, der tæller for to, dvs. at barnet fylder to pladser ved dagplejeren, så dagplejeren har færre børn indskrevet og dermed en bedre normering med mere tid til barnet.
- **Svært at få mere tid til børn med særlige behov:** 55 procent af dagplejere med børn med særlige behov har oplevet, at et barn ikke kunne tælle for to, selvom dagplejeren vurderede, at barnet havde behov. Ud af de 55 procent fik 72 procent ingen opbakning til, at barnet burde tælle for to hos hverken pædagog, leder eller andre omkring barnet.
- **Børnenes udfordringer:** Flest dagplejere med børn med særlige behov har haft børn med sproglige eller følelsesmæssige udfordringer (54 %). 33 procent har mødt motoriske udfordringer, kognitive udfordringer (18 %) eller for tidligt fødte (17 %). 13 procent har haft børn med udviklingsforstyrrelse (fx autisme) og 13 procent har haft socialt udsatte børn.
- **Børn og dagplejere mangler støtte:** 2 ud af 3 dagplejere svarer, at børnene med særlige behov kun i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke har fået tildelt den hjælp og støtte, de havde brug for. Samtidig svarer 70 procent, at de selv som dagplejer kun i nogen grad, mindre grad eller slet ikke selv har fået den støtte, der var nødvendig.



- **Samarbejde med fagpersoner:** Hver femte (21 %) dagplejer samarbejder aldrig med sundhedsplejerske, talepædagog eller lignende om børnene. 12 procent har et samarbejde hver anden måned eller oftere.

Kapitel 8: Uddannelse

- **Dagplejerne savner uddannelse:** 62 procent af dagplejerne svarer, at de kun i nogen grad, mindre grad eller slet ikke får den uddannelse/de kurser, som de har brug for i deres arbejde.
- **Kendskab til den pædagogiske assistentuddannelse:** 3 ud af 10 dagplejere (29 %) kender kun i mindre grad eller slet ikke mulighederne for at uddanne sig til pædagogisk assistent. Blandt dagplejere under 49 år er det 4 ud af 10 (40 %).
- **Kun få opfordres til uddannelse:** Kun 17 procent af dagplejerne er blevet opfordret til at tage den pædagogiske assistentuddannelse. 6 procent er blevet opfordret til at tage uddannelsen af deres leder.
- **Stor interesse blandt de yngre dagplejere:** 47 procent af dagplejerne under 50 år er i meget høj eller høj grad interesseret i at tage den pædagogiske assistentuddannelse. Yderligere 23 procent er i nogen grad interesseret. For dagplejere mellem 50-59 år er 15 procent i meget høj eller høj grad interesseret og 17 procent er i nogen grad interesseret.
- **Barrierer for uddannelse:** Dagplejere, der ikke er interesseret i uddannelse, er spurgt til årsagen. Næsten halvdelen (48 %) svarer, at de ikke har lyst/mod på at skulle starte på en uddannelse. 38 procent svarer, at de allerede føler sig godt fagligt klædt på til deres job. Blandt dagplejere over 60 år begrundes 85 procent den manglende interesse med, at de snart skal på pension.
- **Fuld løn kan få flere i uddannelse:** Dagplejere, der ikke er interesseret i uddannelsen, er også spurgt, om der er noget, der kunne få dem til at overveje uddannelsen. 48 procent af dagplejerne under 50 år svarer fuld løn under uddannelsen. Det samme gælder for 27 procent af de 50-59-årige. Især de yngste dagplejere peger også på faktorer som at kunne tage uddannelsen, mens man arbejder, jobgaranti og mulighed for onlineundervisning.

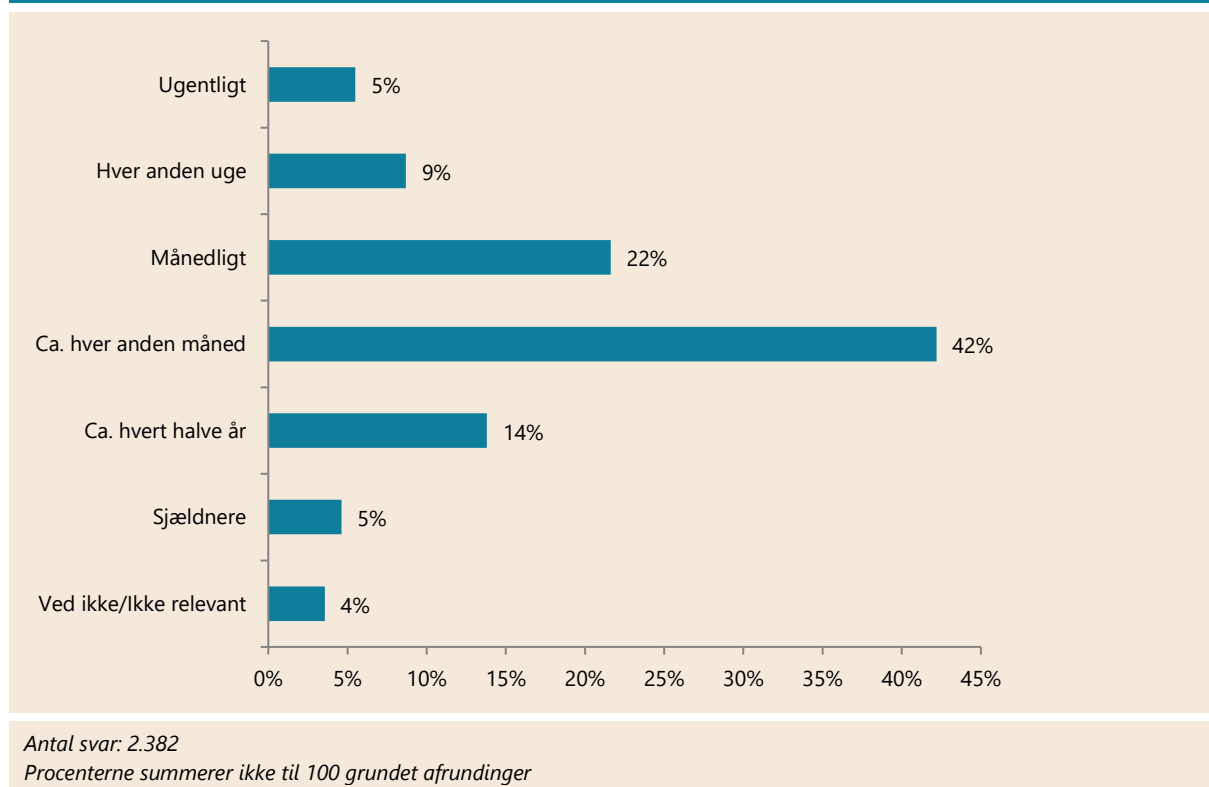
Kapitel 6: Tilsyn og legestue

Flest dagplejere mødes med dagplejepædagogen hver anden måned

Dagplejerne er spurgt til, hvor ofte de mødes med deres dagplejepædagog fx ved tilsyn, faglig sparring eller i legestuen. 5 procent mødes med deres dagplejepædagog ugentligt, 9 procent mødes hver anden uge, mens 22 procent mødes månedligt. 42 procent mødes med dagplejepædagogen cirka hver anden måned. 19 procent, svarende til hver femte dagplejer, mødes kun med deres pædagog hvert halve år eller sjældnere.

Samme spørgsmål er stillet i en undersøgelse i 2015, og der er ikke en signifikant forskel på svarene i 2015 og 2022. Det tyder på, at hyppigheden af møder med dagplejepædagogen har været nogenlunde konstant siden 2015.

Figur 31. Hvor ofte mødes du med din dagplejepædagog eller tilsynspædagog?



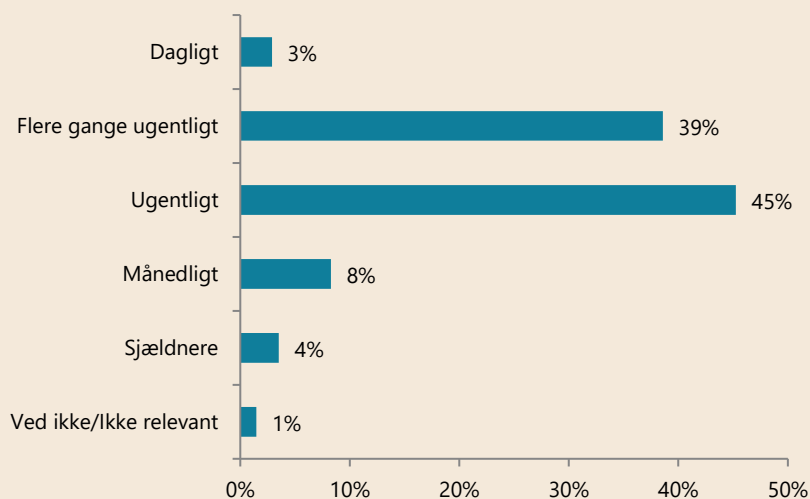
87 procent mødes ugentligt med andre dagplejere i arbejdstiden

Figur 32.A viser, at 3 procent af dagplejerne mødes med andre dagplejere dagligt, 39 procent svarer flere gange om ugen, mens 45 procent mødes med andre dagplejere ugentligt. 8 procent mødes kun med andre dagplejere månedligt, mens 4 procent svarer sjældnere end månedligt. Det er stort set samme fordeling som besvarelserne fra dagplejeundersøgelsen fra 2015.

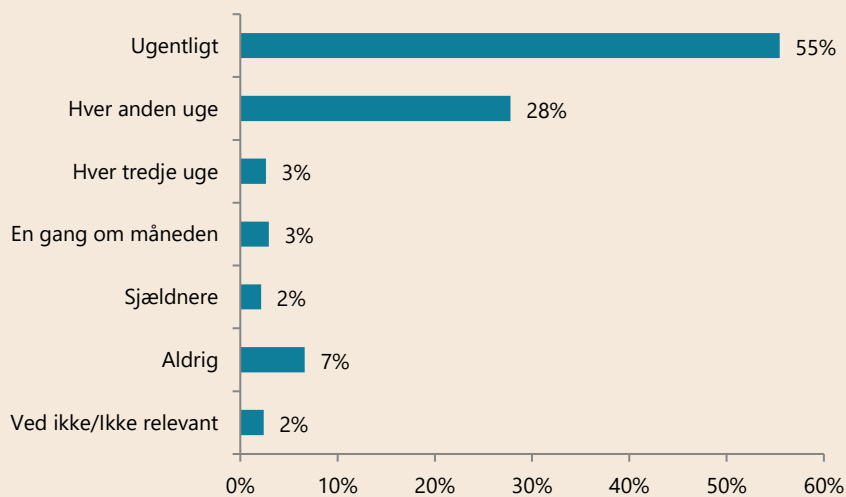
Figur 32.B viser, at over halvdelen af dagplejerne (55 %) har mulighed for at komme i legestue ugentligt, mens 28 procent er i legestue hver anden uge. 7 procent har slet ikke mulighed for legestue. Det er samme fordeling, som da dagplejerne blev stillet samme spørgsmål i 2015.

Figur 32. Hvor ofte mødes du med andre dagplejere og hvor ofte har du mulighed for legestue?

A) Hvor ofte mødes du med andre dagplejere i arbejdstiden? (fx i legestue, på legeplads eller ved besøg hos hinanden)



B) Hvor ofte har du mulighed for at komme i legestue med børnene?



Antal svar 7.A: 2.382

Antal svar 7.B: 2.382

Stor tilfredshed med legestuen

Dagplejerne er stillet en række spørgsmål om legestuen og samarbejdet med dagplejepædagogen. De vises i figur 33.

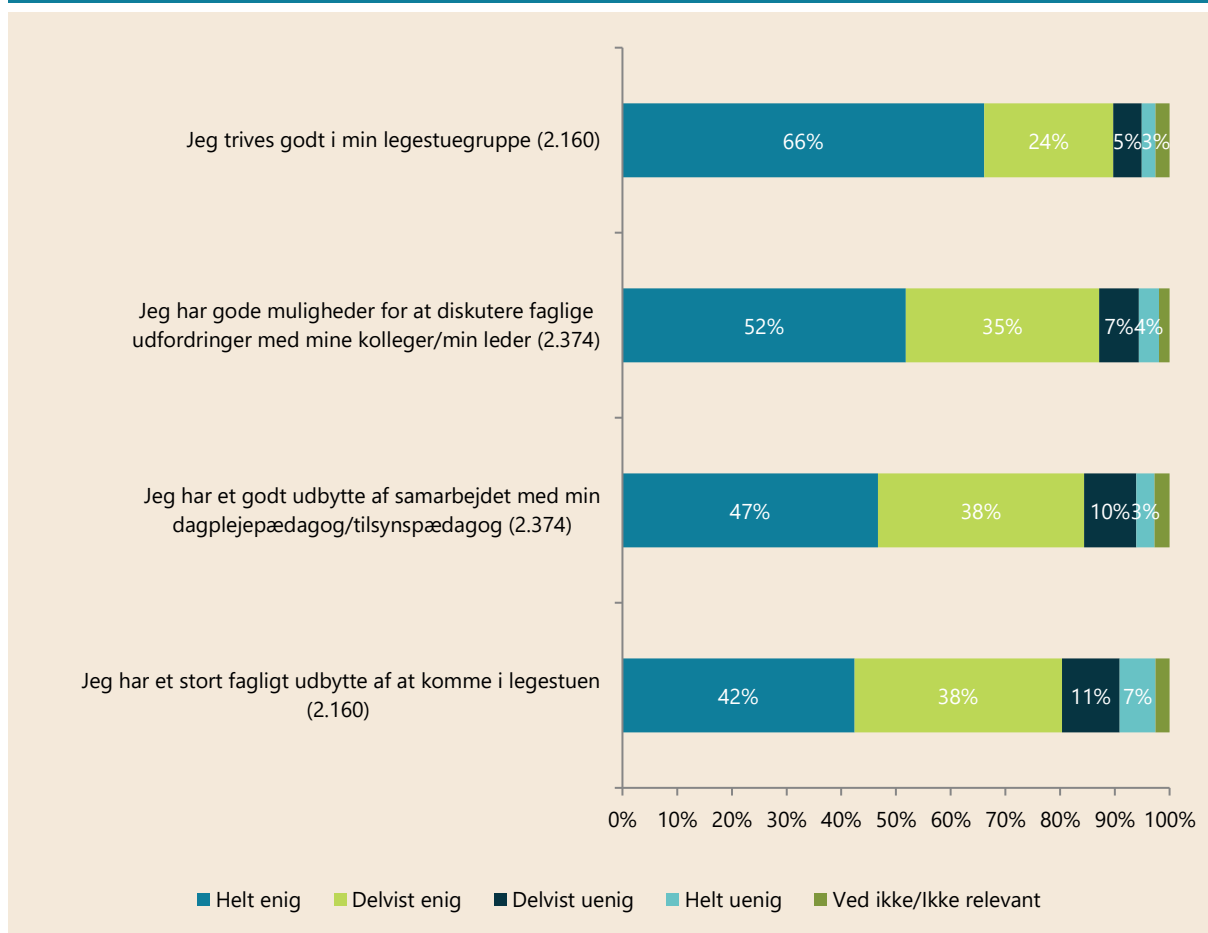
66 procent er helt enige i, at de trives godt i deres legestuegruppe. 24 er delvist enige. 8 procent er helt eller delvist uenige og trives altså ikke i legestuegruppen.

52 procent er helt enige i, at de har gode muligheder for at diskutere faglige udfordringer med deres kolleger eller leder. 35 procent er delvist enige, mens 11 procent er helt eller delvist uenige.

Dagplejerne er også spurgt, om de har et godt udbytte af samarbejdet med dagplejepædagogen. Det er 47 procent helt enige i, mens 38 procent er delvist enige. 13 procent er helt eller delvist uenige.

42 procent af dagplejerne er helt enige i, at de har et stort fagligt udbytte af at komme i legestuen. 38 procent er delvist enige, mens i alt 18 procent er helt eller delvist uenige.

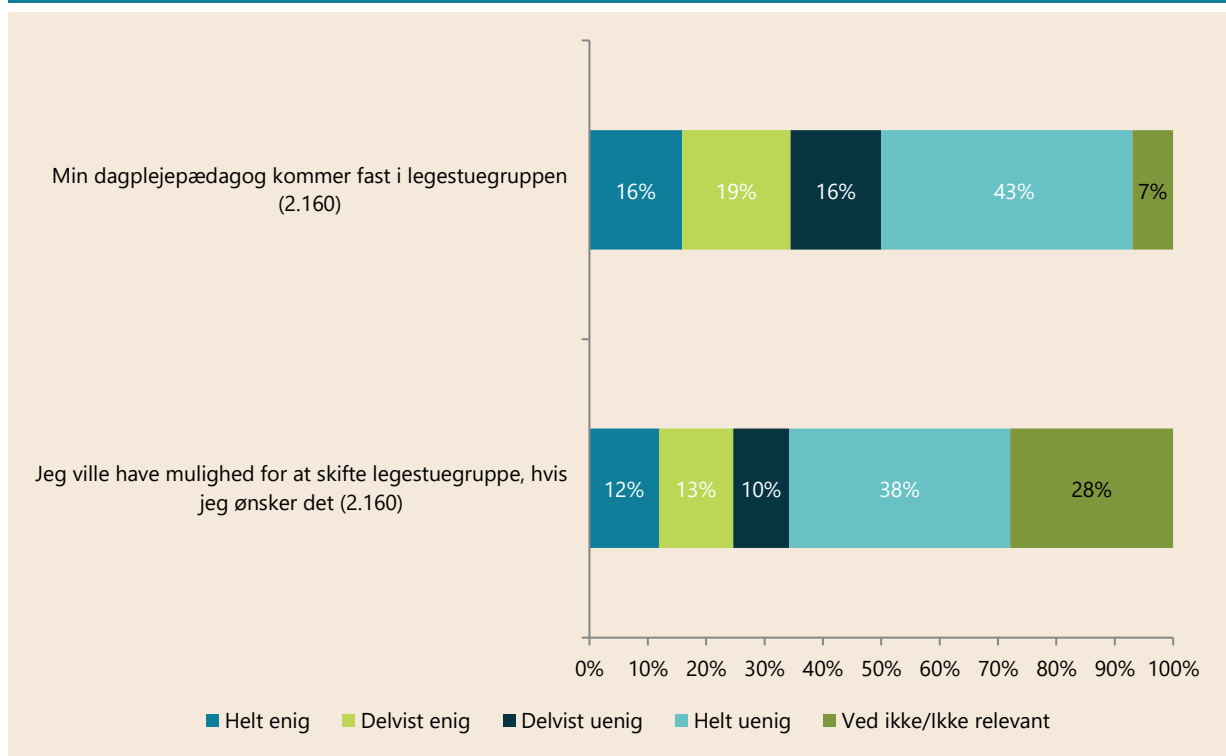
Figur 33. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn?



Antal svar fremgår i parentes. De udsagn, der omhandler legestue er kun stillet til dem, der har svaret, at de har mulighed for at komme i legestue. Procenttal under 3 procent fremgår ikke af figuren.

Dagplejerne er også spurgt, om deres dagplejepædagog kommer fast i legestuegruppen. 16 procent er helt enige, og 19 procent er delvist enige. 16 procent er delvist uenige, og 43 procent er helt uenige. I forhold til, om dagplejerne kan skifte legestuegruppe, hvis de ønsker det, svarer 12 procent, at de er helt enige, og 13 procent er delvist enige. 10 procent er delvist uenige, mens 38 procent er helt uenige, og altså ikke har mulighed for at skifte legestuegruppe. 28 procent svarer "Ved ikke".

Figur 34. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn?



Antal svar fremgår i parentes. De udsagn, der omhandler legestue er kun stillet til dem, der har svaret, at de har mulighed for at komme i legestue. Procenttal under 3 procent fremgår ikke af figuren.

Dagplejerne har haft mulighed for at skrive en fri kommentar til emnet om tilsyn og legestue. I det følgende fremhæves nogle af kommentarerne.

Som figur 31 og 32 viste, så er det mest normale, at dagplejerne mødes med dagplejepædagogen hver anden måned, mens mange dagplejere mødes med hinanden ugentligt. Dette har nogle af dagplejerne uddybet:

Pædagogen kommer på besøg hos os 4 gange om året, herudover kan vi tilkalde hende ved behov. Jeg får mere ud af den faglige sparring med mine kolleger i legestuen end med min pædagog, for hun kender ikke børnene særligt godt

Dagplejer



Jeg synes de tilsynsførende har alt for meget at se til, og for lidt tid til bare at komme på besøg og opleve vores børn og give sparring. Før i tiden var de tilsynsførende altid med i legestuen, det synes jeg var godt.

Dagplejer

Flere fremhæver, at legestuen er et godt sted til faglig sparring:

Legestuer er et godt fagligt og socialt miljø for børn og voksne

Dagplejer

Vi har i øjeblikket ingen legestue, da den er udlånt til gæstehus. Faglig sparring foregår via telefon eller på legepladsen.

Dagplejer

Kapitel 7: Børn med særlige behov

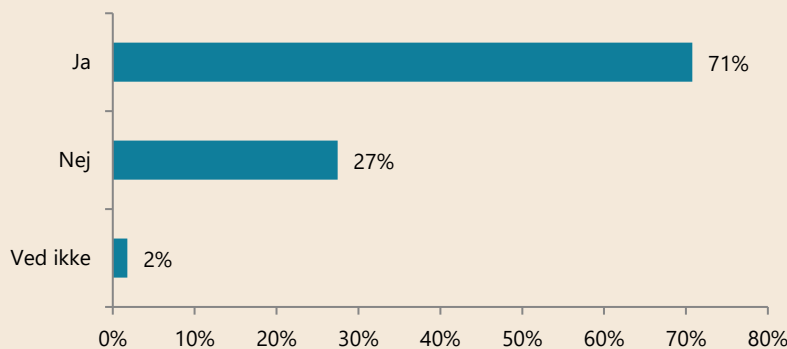
7 ud af 10 dagplejere har haft et eller flere børn med særlige behov inden for de seneste to år

Figur 35.A viser, at 71 procent af dagplejerne på nuværende tidspunkt eller inden for de seneste to år har haft mindst ét barn, som de vurderer, har særlige behov.

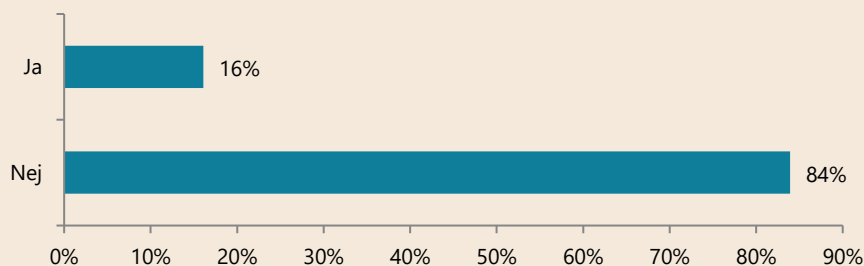
Figur 35.B viser, at af dem, der har eller har haft børn med særlige behov, er det kun 16 procent, der har eller har haft et barn, der tæller for to. Det vil sige, at et barn med særlige behov kan fylde to pladser ved dagplejeren, hvis barnet eller dagplejeren har behov for det, så dagplejeren har en bedre normering.

Figur 35. Har du på nuværende tidspunkt eller inden for de seneste to haft ét eller flere børn, som du vil vurdere, har særlige behov? Og talte barnet/børnene for to?

A) Har du på nuværende tidspunkt eller inden for de seneste to haft ét eller flere børn, som du vil vurdere, har særlige behov?



B) Tænk på de børn med særlige behov, der er nu eller har været i din dagpleje inden for de seneste to år. Tæller/talte barnet/børnene for to?



35.A)
Antal svar: 2.415

35.B)
Antal svar: 1.709
Spørgsmålet er kun stillet til dem, der har svaret "Ja" til at have børn med særlige behov (de 71 % fra figur 21.A)

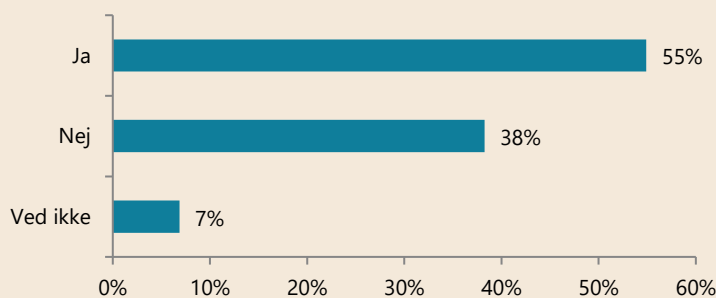
Svært at få børn med særlige behov til at "tælle for to"

Figur 36.A viser, at 55 procent af de dagplejere, som har haft et barn med særlige behov, har oplevet, at et barn *ikke* talte for to, selvom de vurderede, at barnet burde.

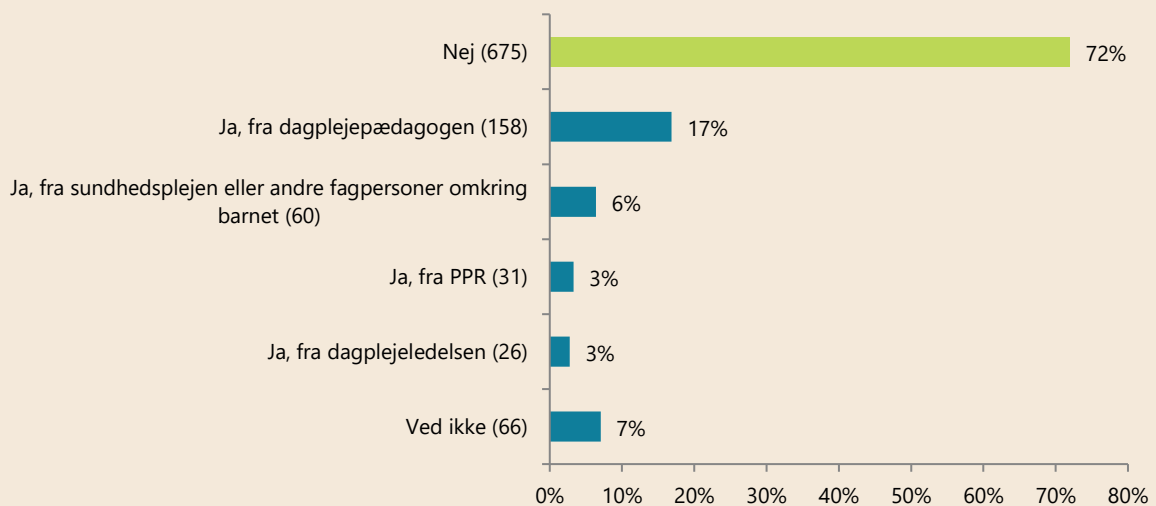
Figur 36.B viser, om dagplejerne så fik opbakning til, at barnet burde tælle for to. 17 procent fik opbakning fra dagplejepædagogen, mens 6 procent fik opbakning fra sundhedsplejersken eller andre fagpersoner. 3 procent fik opbakning fra PPR, mens 3 procent fik opbakning fra dagplejeledelsen. 72 procent fik slet ikke opbakning til, at barnet skulle tælle for to.

Figur 36. Tænk på de seneste 2 år. Har du i den periode haft børn i din dagpleje, som du vurderede, burde have talt for to, men som ikke gjorde det? Hvis ja, fik du opbakning til det?

A) Tænk på de seneste 2 år. Har du i den periode haft børn i din dagpleje, som du vurderede, burde have talt for to, men som ikke gjorde det?



B) Fik du opbakning til, at barnet burde tælle for to?



36 A)

Antal svar: 1.707

Spørgsmålet er stillet til dem, der har svaret, at de har børn med særlige behov nu eller har haft det inden for de seneste to år.

36.B)

Antal svar fremgår i parentes.

Spørgsmålet er stillet til dem, der har svaret "Ja" til, at de har haft børn i deres dagpleje, som de vurderede talte for to.

Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunnet vælge flere svar.

Flere af dagplejerne har tilføjet en kommentar til emnet:

Til tider kan det være svært at "komme igennem" med børn, der skal have lidt ekstra, da kommunen godt ved, det måske kommer til at koste mere. Ofte bliver vi bedt at prøve 1000 ting af, og så bliver der først handlet, lige før de skal i børnehave. Så kan man nemlig sige, at man har gjort noget, men man har sparet, at et barn f.eks. burde have talt for to.

Dagplejer

Det er dybt frustrerende at stå med 1 barn med særlige behov og ikke få den hjælp (forståelse) fra pædagogerne/ledelsen, som man har brug for. Det er meget hårdt psykisk at stå med alene, fordi man hele tiden skal være på forkant med, hvad der kan udløse en konflikt for barnet, og især fordi de andre 3 børn også skal passes og have omsorg.

Dagplejer

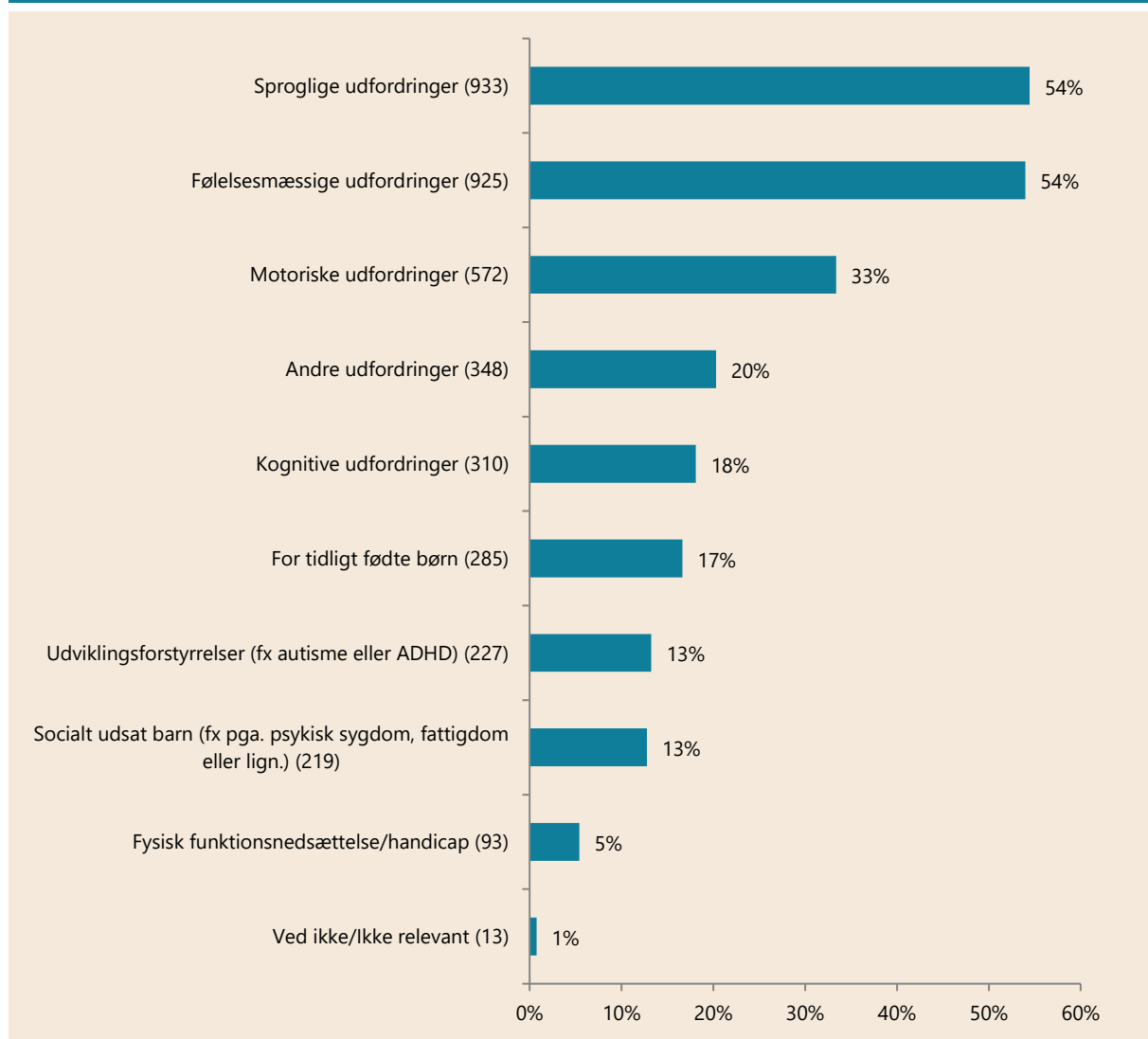
Det er desværre ikke barnets behov, der bestemmer om det skal tælle for to. Men økonomien i kommunen. Der er ikke nok pladser

Dagplejer

Sproglige og følelsesmæssige udfordringer fylder mest

Dagplejerne med børn med særlige behov er spurgt, hvilke udfordringer, der gjorde sig gældende for barnet. 54 procent svarer, at de har haft et barn med sproglige udfordringer, og en tilsvarende andel svarer, at de har haft et barn med følelsesmæssige udfordringer. 33 procent har mødt børn med motoriske udfordringer, 18 procent børn med kognitive udfordringer og 17 procent har haft børn med udfordringer fra for tidlig fødsel. 13 procent har haft børn med udviklingsforstyrrelse (fx autisme), og 13 procent har haft socialt udsatte børn.

Figur 37. Hvilke udfordringer/særlige behov gør/gjorde sig gældende for barnet/børnene?



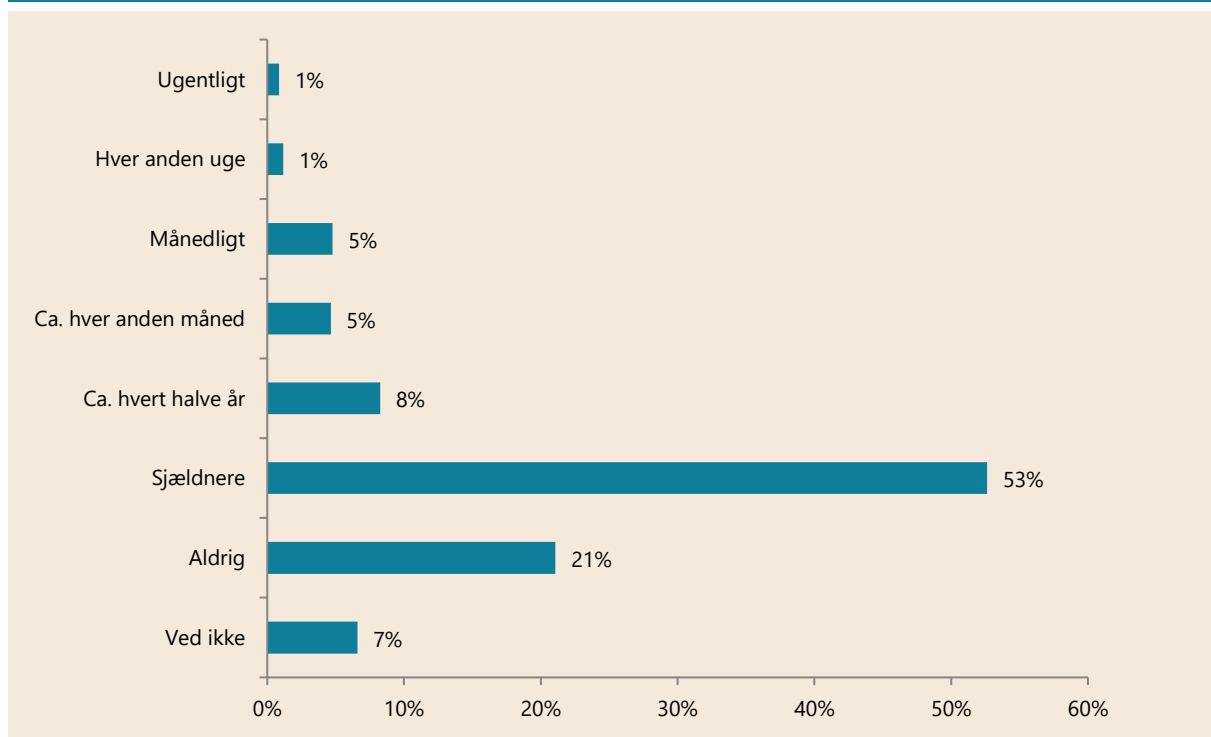
Antal svar fremgår i parentes.

Spørgsmålet er stillet til dem, der har svaret, at de har børn med særlige behov nu eller har haft det inden for de seneste to år. Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunnet vælge flere svar.

Samarbejde med sundhedsplejerske, talepædagog eller lignende

Alle dagplejere er spurgt, hvor ofte de samarbejder med sundhedsplejerske, talepædagog eller lignende om børn i dagplejen. 2 procent svarer ugentligt/hver anden uge, 5 procent månedligt, 5 procent hver anden måned, mens 8 procent svarer hvert halve år. Den største andel, 53 procent, svarer, at de samarbejder sjældnere end hvert halve år, mens 21 procent svarer, at de aldrig har samarbejde med sundhedsplejerske, talepædagog eller lignende.

Figur 38. Hvor ofte samarbejder du med sundhedsplejerske, talepædagog eller lignende om børn i din dagpleje?



Antal svar: 2.411

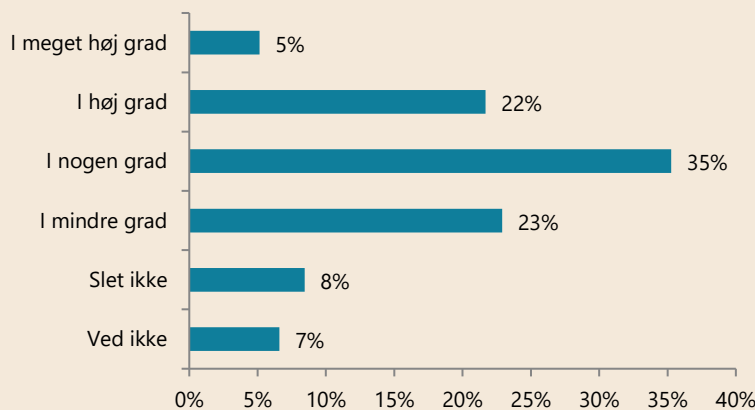
2 ud af 3 dagplejere med børn med særlige behov har savnet hjælp og støtte til børnene

Figur 39.A viser, at i alt 66 procent af dagplejerne mener, at børnene med særlige behov kun i nogen grad, mindre grad eller slet ikke har fået den hjælp og støtte, de har haft brug for fra dagplejepædagog, sundhedsplejerske, talepædagog eller lignende. 8 procent svarer "Slet ikke", 23 procent "I mindre grad", og 25 procent svarer "I nogen grad". 5 procent svarer, at barnet i meget høj grad har fået den nødvendige støtte, mens 22 procent svarer "I høj grad".

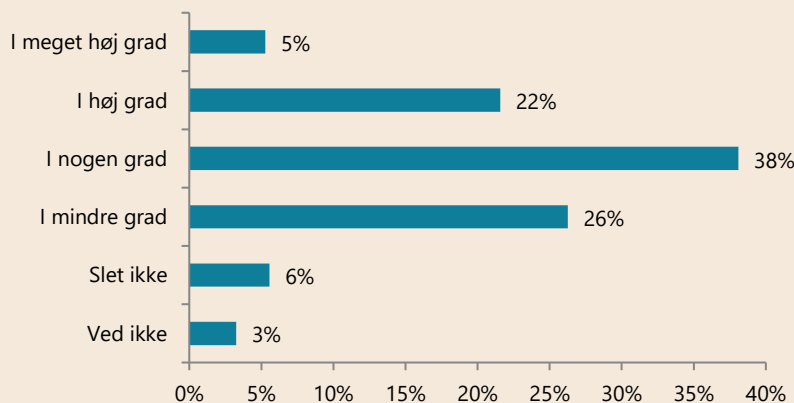
Figur 39.B viser svarene på, om dagplejerne *selv* har fået den støtte, supervision og vejledning, de *selv* havde brug for som dagplejere. I alt 70 procent af dagplejerne svarer "i nogen grad", "i mindre grad" eller "Slet ikke". 5 procent svarer, de i høj grad har fået den nødvendige støtte, og 22 procent svarer i høj grad. I 2021 fik dagplejerne de samme to spørgsmål og fordelingen af besvarelsenerne er den samme i 2021 og 2022.

Figur 39. I hvilken grad har børnene fået tildelt og du fået den støtte, der var brug for?

A) Tænk på børn med særlige behov i din dagpleje inden for de seneste 2 år. I hvilken grad har børnene fået tildelt den hjælp og støtte, de har brug for fra dagplejepædagog, sundhedsplejerske, talepædagog og lignende?



B) Tænk igen på de seneste 2 år. I hvilken grad har DU fået den støtte, supervision og vejledning, som du har brug for i forhold til arbejdet med børn med særlige behov?



39.A: Antal svar: 1.730. Spørgsmålet er kun stillet til dem, der har svaret, at de nu eller inden for de seneste to år har eller har haft børn med særlige behov.

39.B: Antal svar: 1.725. Spørgsmålet er kun stillet til dem, der har svaret, at de nu eller inden for de seneste to år har eller har haft børn med særlige behov.

Kapitel 8: Uddannelse

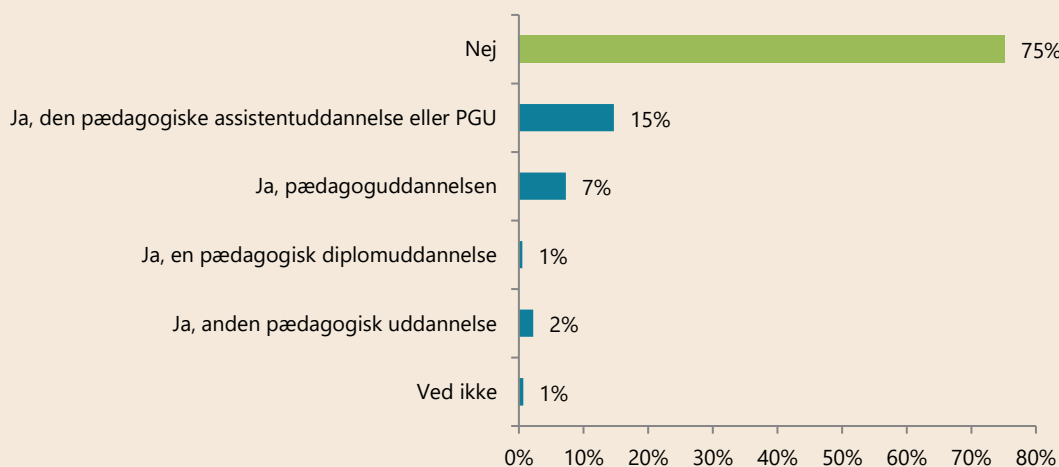
Uddannelser blandt dagplejerne

Figur 40.A viser, at 15 procent af dagplejerne i undersøgelsen har taget eller er i gang med at tage den pædagogiske assistentuddannelse, mens 7 procent har eller er på vej til at gennemføre pædagoguddannelsen. 75 procent af dagplejerne har ikke taget en pædagogisk uddannelse. I 2018 svarede 11 procent af dagplejerne, at de havde taget/var i gang med den pædagogiske assistentuddannelse eller PGU. Det er en mindre fremgang på 4 procentpoint fra 2018 til 2022³.

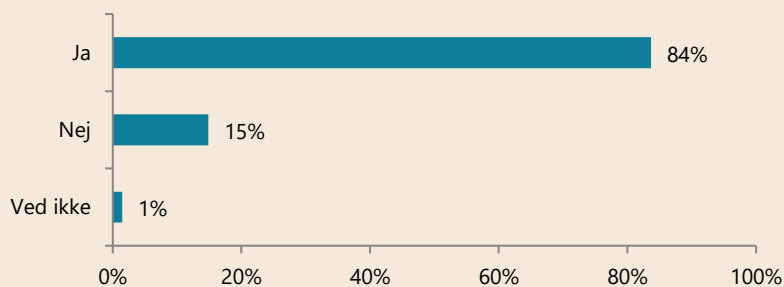
Figur 40.B viser, at 84 procent af dagplejerne har taget kurser rettet mod det pædagogiske område, mens 15 procent ikke har taget nogle kurser på området.

Figur 40. Har du taget en pædagogisk uddannelse, AMU-kurser eller andre kurser eller certifikater rettet mod det pædagogiske område??

A) Har du taget eller er du i gang med en pædagogisk uddannelse?



B) Har du taget AMU-kurser eller andre kurser eller certifikater rettet mod det pædagogiske område? (Fx grunduddannelse for dagplejere, ICDP, DGI-certificering eller lignende)



40.A Antal svar: 2.416. Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunnet vælge flere svar.

40.B Antal svar: 2.417

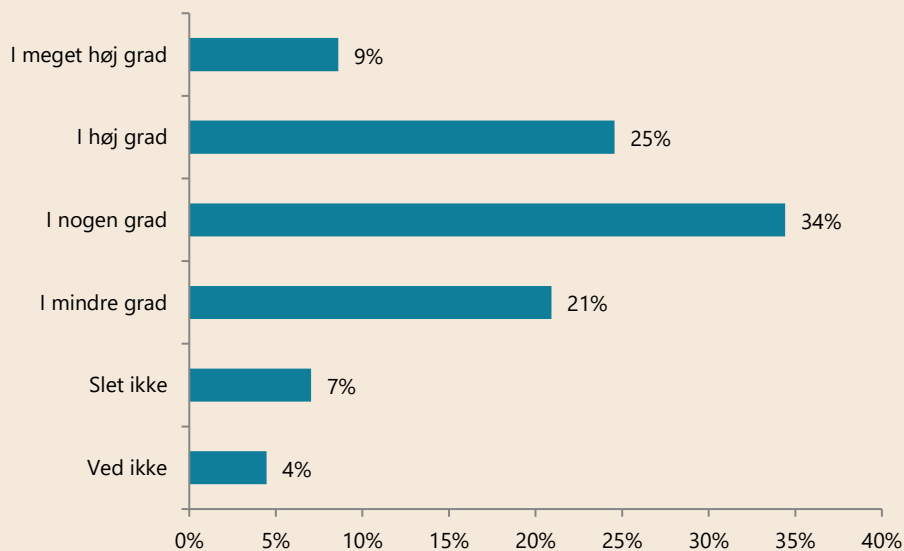
³ Her skal man være opmærksom på, at det er dagplejernes selvrapporterede uddannelsesnivea, og at ikke alle dagplejere indgår i undersøgelsen. Andelen vil derfor afvige fra Danmarks Statistiks opgørelse af uddannelse blandt dagplejere.

28 procent af dagplejerne i mindre grad eller slet ikke den uddannelse/de kurser, som de har brug for

28 procent af dagplejerne svarer, at de slet ikke eller i mindre grad får den uddannelse/de kurser, som de har brug for i deres arbejde. 9 procent svarer "Slet ikke", mens 21 procent svarer "I mindre grad". 34 procent svarer, at de i nogen grad får den uddannelse de har brug for, mens 25 procent svarer "I høj grad" eller og 9 procent svarer "Slet ikke".

Samme spørgsmål er stillet i 2020, og der er ikke nogen signifikant forskel mellem besvarelserne i 2020 og 2022.

Figur 41. I hvilken grad får du den uddannelse/de kurser, som du har brug for i dit arbejde?



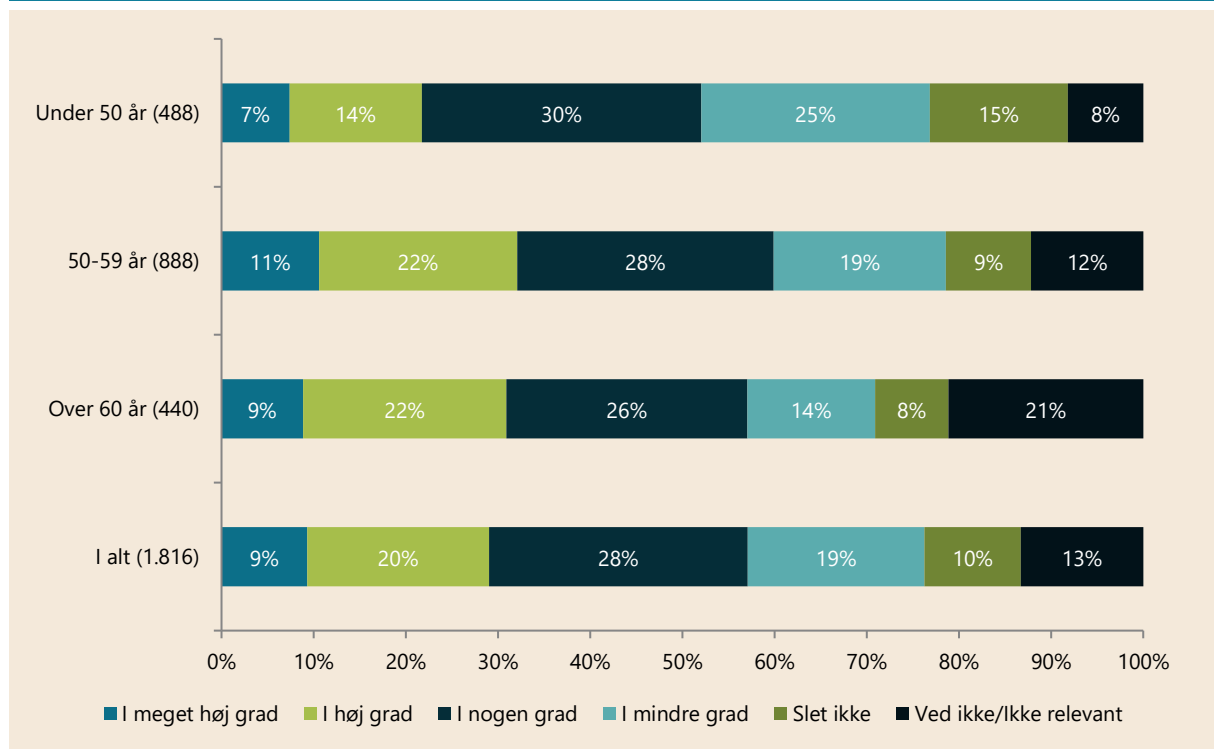
Antal svar: 2.415

3 ud af 10 dagplejere kender kun i mindre grad eller slet ikke mulighederne for at uddanne sig til pædagogisk assistent

Dagplejere uden den pædagogiske assistentuddannelse er spurgt til, i hvilken grad de kender mulighederne for at tage uddannelsen. Figur 42 viser, at 29 procent af dagplejerne kun i mindre grad eller slet ikke kender til mulighederne for at tage uddannelsen. 28 procent svarer, at de i nogen grad kender mulighederne, mens 20 procent svarer "I høj grad" og 9 procent "I meget høj grad".

Der er en tendens til, at færre af de yngste dagplejere kender mulighederne for uddannelse. 40 procent af dagplejere under 50 år svarer, at de i mindre grad eller slet ikke kender til mulighederne for at uddanne sig til pædagogisk assistent. For dagplejere over 60 år svarer 22 procent, at de i mindre grad eller slet ikke kender til mulighederne.

Figur 42. I hvilken grad kender du mulighederne for at uddanne dig til pædagogisk assistent?



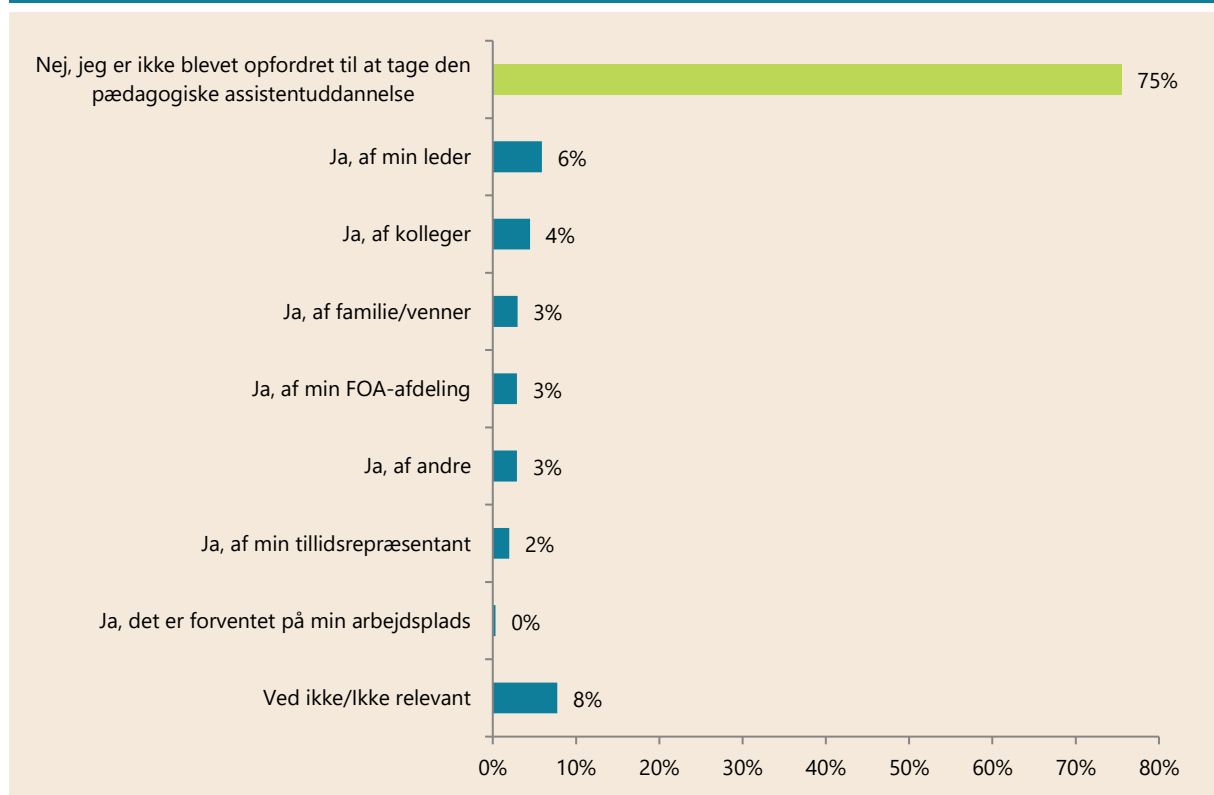
Antal svar fremgår i parentes.

Spørgsmålet er kun stillet til dem, der har svaret "nej" til spørgsmålet, om de har taget eller er i gang med at tage en pædagogisk uddannelse

Kun 17 procent af dagplejerne er blevet opfordret til at tage den pædagogiske assistentuddannelse

3 ud af 4 dagplejere, der ikke har en pædagogisk uddannelse, svarer, at de ikke er blevet opfordret til at tage den pædagogiske assistentuddannelse. I alt 17 procent har svaret, at de er blevet opfordret til at tage uddannelsen af en eller flere: 6 procent er blevet opfordret af deres leder, 4 procent er blevet opfordret af en kollega, mens 3 procent er blevet opfordret af familie, venner, deres lokale FOA-afdeling eller andre. 8 procent svarer, at de ikke ved, om de er blevet opfordret.

Figur 43. Er du blevet opfordret til at tage den pædagogiske assistentuddannelse?



Antal svar: 1.816

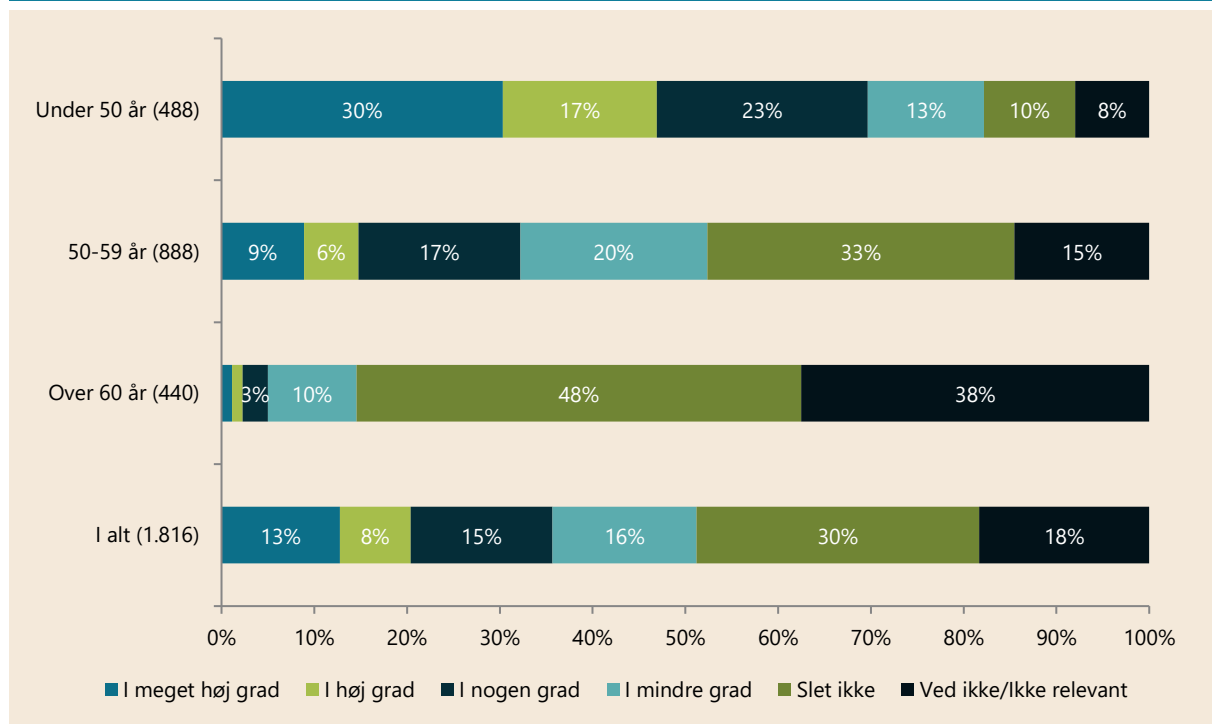
Spørgsmålet er kun stillet til dem, der har svaret "nej" til spørgsmålet, om de har taget eller er i gang med at tage en pædagogisk uddannelse.

Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunne vælge flere "ja, ..." svar.

Næsten halvdelen af dagplejerne under 50 år er i meget høj eller høj grad interesseret i at tage den pædagogiske assistentuddannelse

47 procent af dagplejerne under 50 år svarer, at de i meget høj eller høj grad er interesseret i at tage den pædagogiske assistentuddannelse. 23 procent er i nogen grad interesseret, mens 13 procent svarer "I mindre grad" og 10 procent svarer, at de slet ikke er interesseret i uddannelsen. For dagplejere mellem 50 og 59 år det 15 procent, der høj eller meget høj grad er interesseret i uddannelsen, mens 17 procent i nogen grad er interesseret. For dagplejere over 60 år er det kun 2 procent, som i høj eller meget høj grad er interesseret i uddannelsen, mens 3 procent i nogen grad er interesseret.

Figur 44. I hvilken grad er du interesseret i at tage den pædagogiske assistentuddannelse?



Antal svar fremgår i parentes.

Procenttal under 3 procent fremgår ikke af figuren.

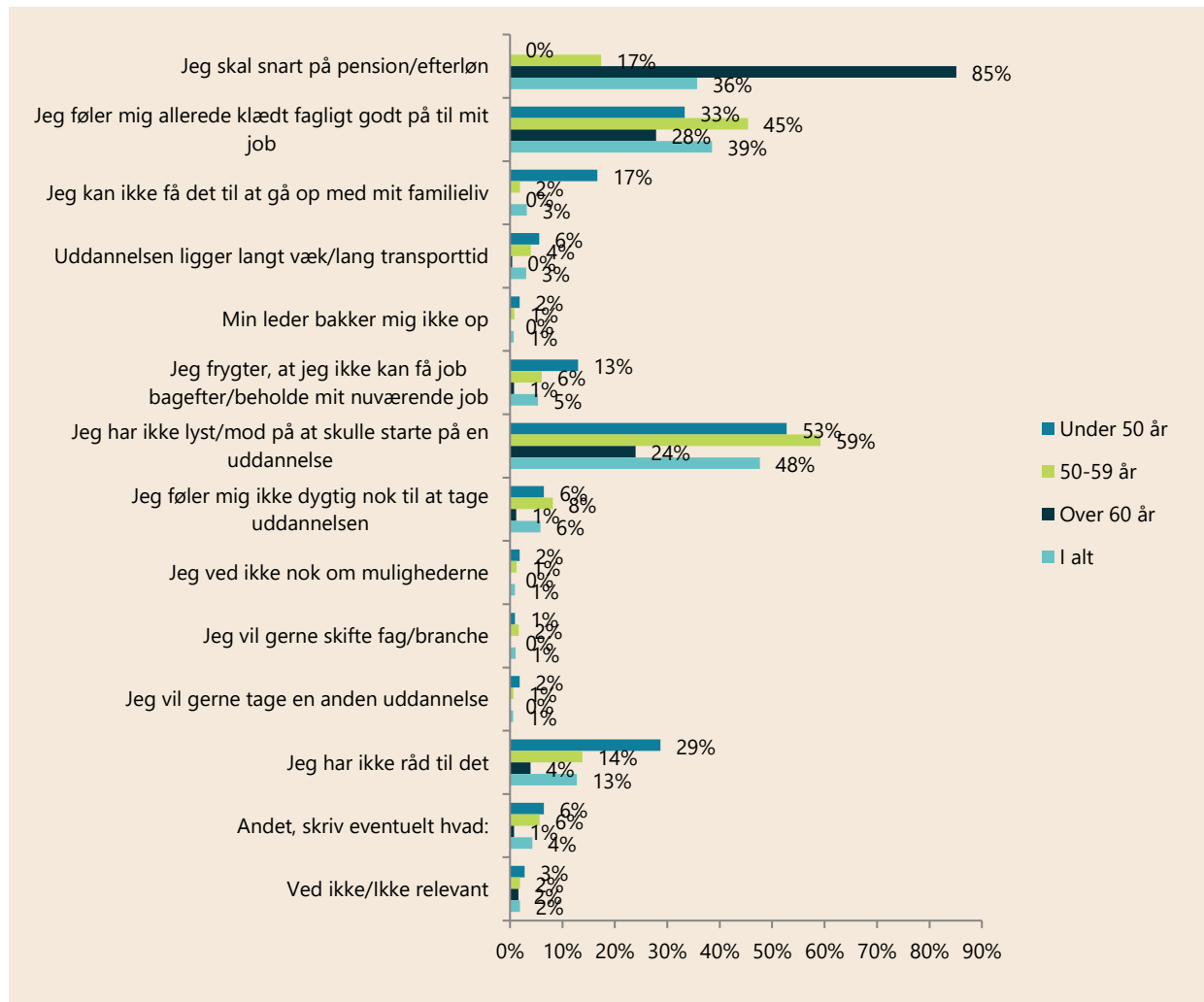
Spørgsmålet er kun stillet til dem, der har svaret "nej" til spørgsmålet, om de har taget eller er i gang med at tage en pædagogisk uddannelse.

Årsager til ikke at ønske uddannelse

De dagplejere, der i mindre grad eller slet ikke er interesseret i den pædagogiske assistentuddannelse, er spurgt til årsagen. Figur 45 viser, at særligt fire årsager træder frem. Figuren viser også, at der er store aldersforskelle. 85 procent af dagplejere på 60 år eller ældre ønsker ikke at starte uddannelse, da de snart skal på pension/efterløn. Det samme gælder for 17 procent af de 50-59-årige.

48 procent af dagplejerne svarer, at de ikke har lyst/mod på at skulle starte på en uddannelse, mens 39 procent svarer, at de allerede føler sig godt fagligt klædt på til deres job. Endelig kan det nævnes, at blandt dagplejere under 50 år svarer 29 procent, at de ikke har råd til at starte på uddannelsen, og 17 procent svarer, at de ikke kan få det til at gå op med deres familieliv.

Figur 45. Hvad er årsagerne til, at du ikke er interesseret i at tage den pædagogiske assistentuddannelse?



Antal svar: 833 Spørgsmålet er kun stillet til dem, der har svaret "i mindre grad" eller "slet ikke" til spørgsmålet om, de er interesseret i at tage den pædagogiske assistentuddannelse. Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunnet vælge maks. 3 svar

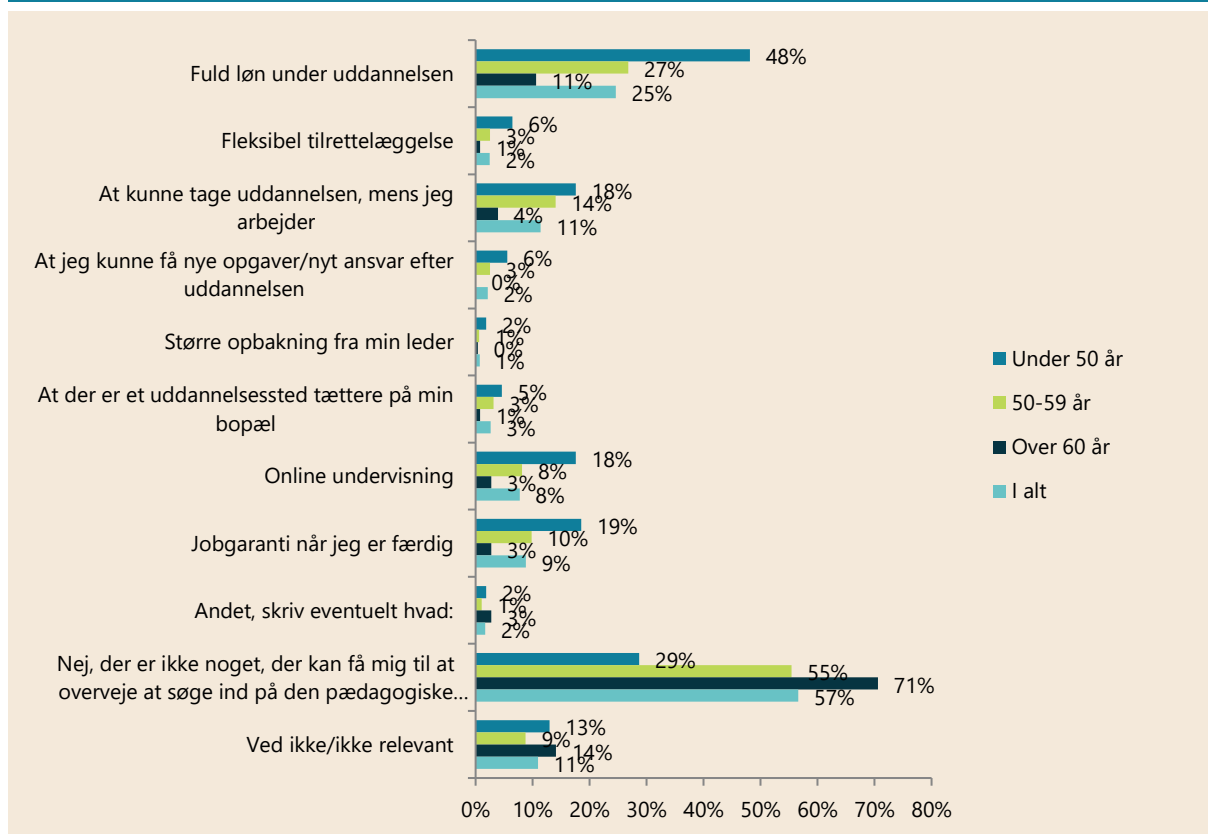
Løn under uddannelse kan få flere dagplejere til at overveje uddannelse

Dagplejere, der ikke er interesseret i den pædagogiske assistentuddannelse, er blevet spurgt, om der er tiltag, der kan få dem til at overveje at tage uddannelsen. Der er store forskelle mellem aldersgrupperne.

Blandt dagplejere under 50 år svarer 48 procent, at de kunne være interesserede i uddannelsen, hvis de fik fuld løn under uddannelsen. Det samme gælder for 27 procent af de 50 til 59-årige. Dagplejerne mister i dag deres skattefradrag, mens de tager uddannelsen og vil derfor opleve en lønnedgang, selvom de i dag kan få deres sædvanlige løn under uddannelsen og ikke har de udgifter, der er forbundet med dagplejen, som skattefradraget dækker (fx til børnenes mad, el, vand osv.). Blandt dagplejere under 50 år svarer 18 procent, at de kunne overveje uddannelse, hvis de henholdsvis kunne tage uddannelsen, mens de arbejder, mens de arbejder, hvis der var mulighed for onlineundervisning, eller hvis der var jobgaranti, når de var færdige (19 procent).

I alt 57 procent af de, der ikke ønsker uddannelsen, svarer, at der ikke er noget, der kan få dem til at overveje at tage uddannelsen. Det gælder 29 procent af dagplejere under 50 år, 55 procent af dagplejere mellem 50 og 59 år, og 71 procent af dagplejerne over 60 år.

Figur 46. Kunne noget af følgende få dig til at overveje at søge ind på den pædagogiske assistentuddannelse?



Antal svar: 833. Spørgsmålet er kun stillet til dem, der har svaret "i mindre grad" eller "slet ikke" til spørgsmålet om, de er interesseret i at tage den pædagogiske assistentuddannelse. Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunnet vælge maks. 3 svar

Flere dagplejere har valgt at uddybe deres besvarelser i en kommentar. Der er to temaer, der går igen i kommentarerne. Det ene tema er, at nogle dagplejere ikke ønsker uddannelse grundet deres alder, mens det andet er, at mange dagplejere får *afvist* ønsket om mere uddannelse, fordi kommunen ikke har råd:

Jeg er ret tæt på efterlønsalderen og har derfor ikke lyst til mere uddannelse.

Dagplejer

Jeg havde et MEGET stort ønske om at komme afsted, da alle mine børn stoppede og skulle i børnehave. Men svaret fra min leder var NEJ, vi skal bruge de pladser ude hos dig. Så nu går jeg og tænker andre planer. Så kommer hun jo til at undvære alle pladserne hos mig i den sidste ende. Desværre.

Dagplejer

Har ønsket at få den pædagogiske assistent uddannelse, men pga. for mange børn på ventelisten er det ikke muligt

Dagplejer

Føler ikke, der er hverken er tid eller økonomi i dagplejen til ønskede uddannelser. Det er udelukkende ledelsen, der bestemmer, hvilke kurser der er muligt og oftest også, hvem der får mulighed for at komme på dem. Derudover bliver flere kurser lagt om aftenen eller i weekenderne, hvor man bare gerne vil have fri efter nogle lange arbejdsdage.

Dagplejer

Fremtidens dagpleje søjle 1: Struktur

Hovedkonklusioner

Kapitel 9: Økonomi

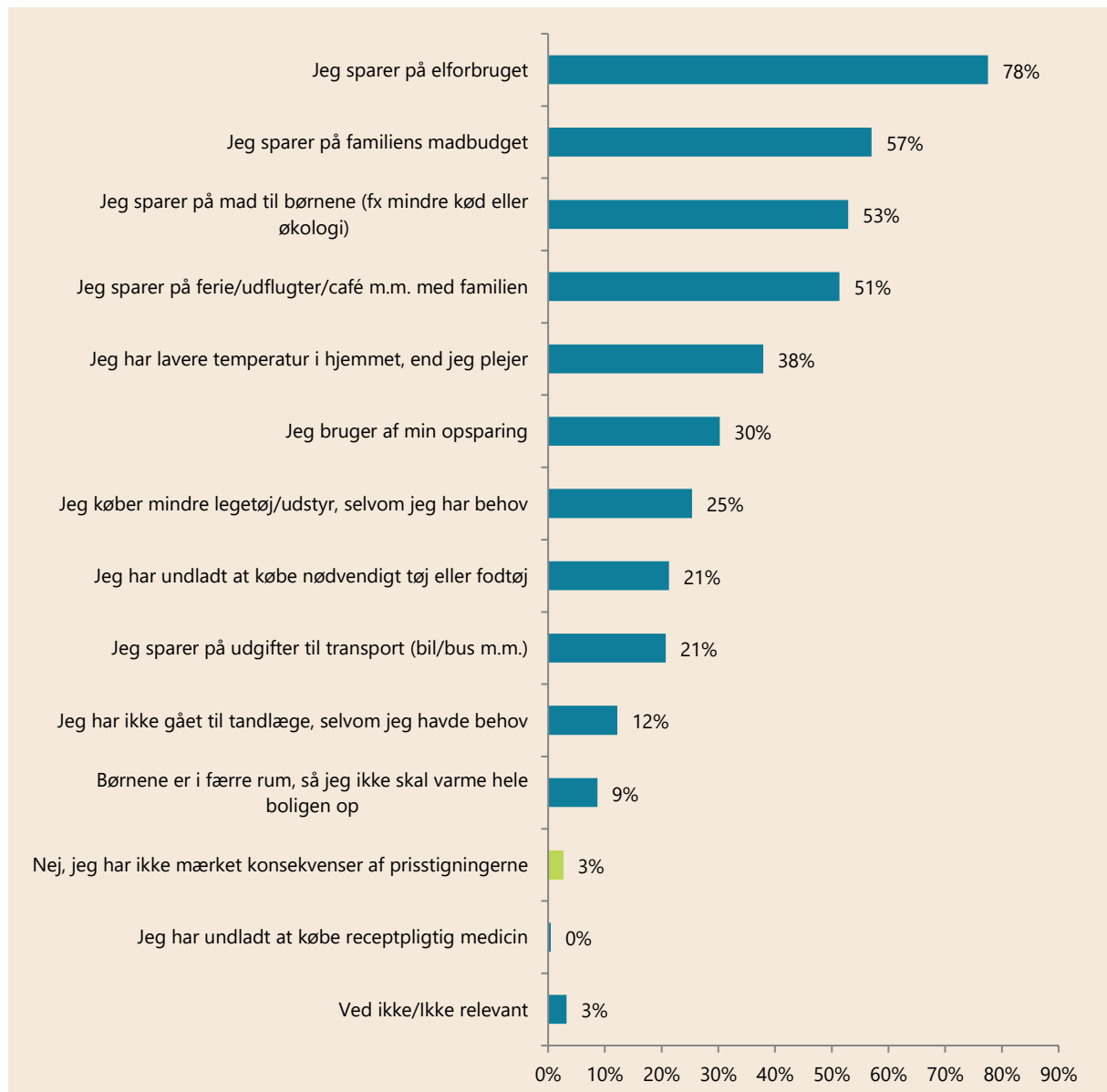
- **Dagplejerne mærker konsekvenser af prisstigningerne:** I november 2022 sparede 8 ud af 10 dagplejere på elforbruget som en konsekvens af de stigende priser i 2022. Over halvdelen sparede på madbudgettet både til familien og dagplejebørnene, og hver femte havde undladt at købe nødvendigt tøj eller fodtøj. Hver ottende havde sprunget et nødvendigt tandlægebesøg over.
- **Færre får tilskud til udstyr:** Hver tredje dagplejer (33 %) får et fast beløb af kommunen som tilskud til køb af legetøj, udstyr m.m. Da FOA spurgte dagplejerne om det samme i 2014, fik 63 procent af dagplejerne tilskud af kommunen til køb af legetøj, udstyr m.m.
- **Adgang til hjælpemidler og udstyr:** 77 procent af dagplejerne får stillet kamera eller tablet til rådighed af kommunen. Næsten lige så mange (75 %) får stillet legetøj til rådighed, mens 67 procent får stillet en motoriseret barnevogn til rådighed. 62 procent får udendørs legeredskaber, mens 42 procent har adgang til materiale til kreative aktiviteter. Hver tredje dagplejer får en ladcykel stillet til rådighed.
- **Delt tilfredshed med hjælpemidler:** 58 procent af dagplejerne oplever, at kommunen i meget høj eller høj grad stiller de nødvendige hjælpemidler til rådighed, mens 40 procent kun i nogen eller ringe grad oplever at have de nødvendige hjælpemidler.

Kapitel 9: Økonomi

Dagplejerne mærker konsekvenser af de stigende priser

Dagplejerne er spurgt, hvilke konsekvenser de mærker af de stigende priser i 2022. Spørgsmålet blev stillet i november 2022. 78 procent svarer, at de sparer på elforbruget, 57 procent sparer på familiens madbudget, som en konsekvens af prisstigningerne, mens 53 procent er begyndt at spare på madbudgettet til dagplejebørnene. 38 procent har lavere temperatur i hjemmet, og 25 procent køber mindre legetøj/udstyr til dagplejen, selvom de har behov for det. 21 procent har undladt at købe nødvendigt tøj eller fodtøj, og 12 procent har undladt at købe nødvendigt tandlægebesøg.

Figur 47. Hvilke af følgende konsekvenser har du mærket af prisstigningerne i 2022?



Antal svar: 2.451

Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunnet vælge flere svar.

Dagplejerne har haft mulighed for at uddybe, hvordan de mærker prisstigningerne, hvilket blandt andet kommer til udtryk i følgende kommentar:

Tænker meget over el, der er kun lys, der hvor vi er. Forældrene tænder selv lyset i bryggerset, de og er gode til at slukke det, når de går. Bager kun brød, når der er billigt strøm, og ligeledes vasker klude. Det kan være svære at vente, når opvaskemaskine er fyldt. Jeg laver ikke trylledej, som skal tørre i ovnen, som jeg gjorde før hen.

Dagplejer

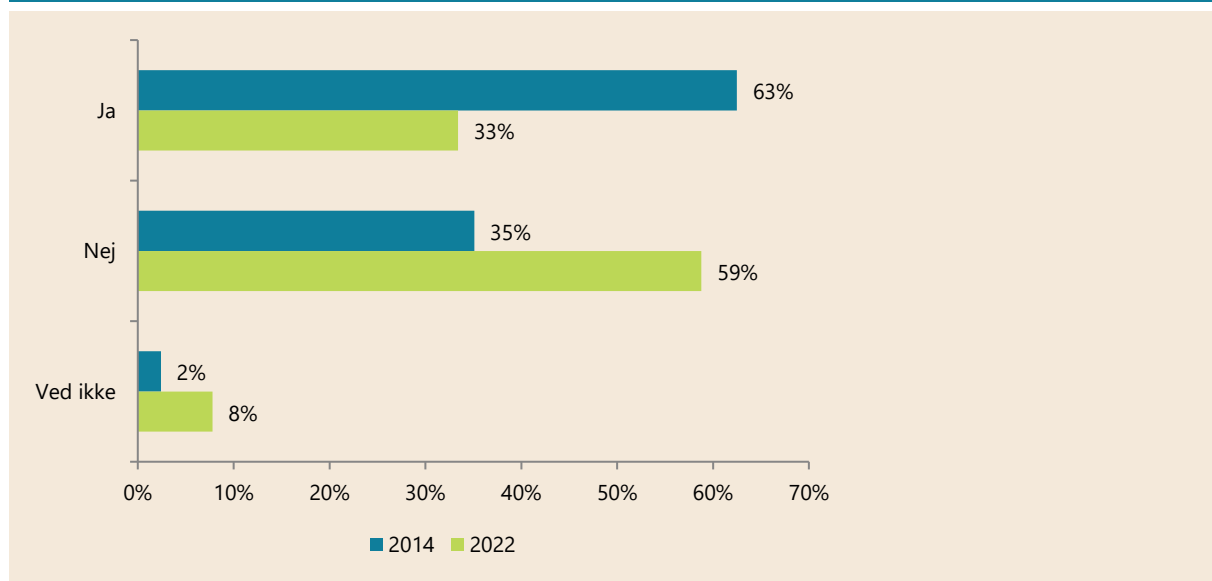
Jeg kan ikke reducere på varmen, da der skal være en vis temperatur i huset med små børn. Jeg har mindre lys tændt om morgenen i de mørke timer for at spare på EL. Jeg har mindre udvalg af pålæg og færre grøntsager på bordet. Jeg forsøger så vidt muligt at gøre maden interessant med mindre midler. Mit forbrug bare på mad alene er steget med 500 kr. om ugen pga. prisstigningerne på fødevarerne.

Dagplejer

Hver tredje dagplejer får et fast beløb af kommunen som tilskud til køb af legetøj, udstyr m.m.

Dagplejerne er spurgt, om de får et fast beløb af kommunen til indkøb af udstyr til dagplejen. 33 procent svarer, at de får et fast beløb af kommunen til køb af legetøj, udstyr m.m., mens 59 procent svarer, at de ikke får et fast beløb af kommunen. Figuren viser også, at fordelingen i 2014 var stort set omvendt: Da FOA spurgte dagplejerne i 2014, fik 63 procent tilskud af kommunen til legetøj, udstyr m.m., mens 35 procent af dagplejerne ikke fik tilskud.

Figur 48. Får du et fast beløb af kommunen som tilskud til køb af legetøj, udstyr m.m.?



Antal svar 2014: 208

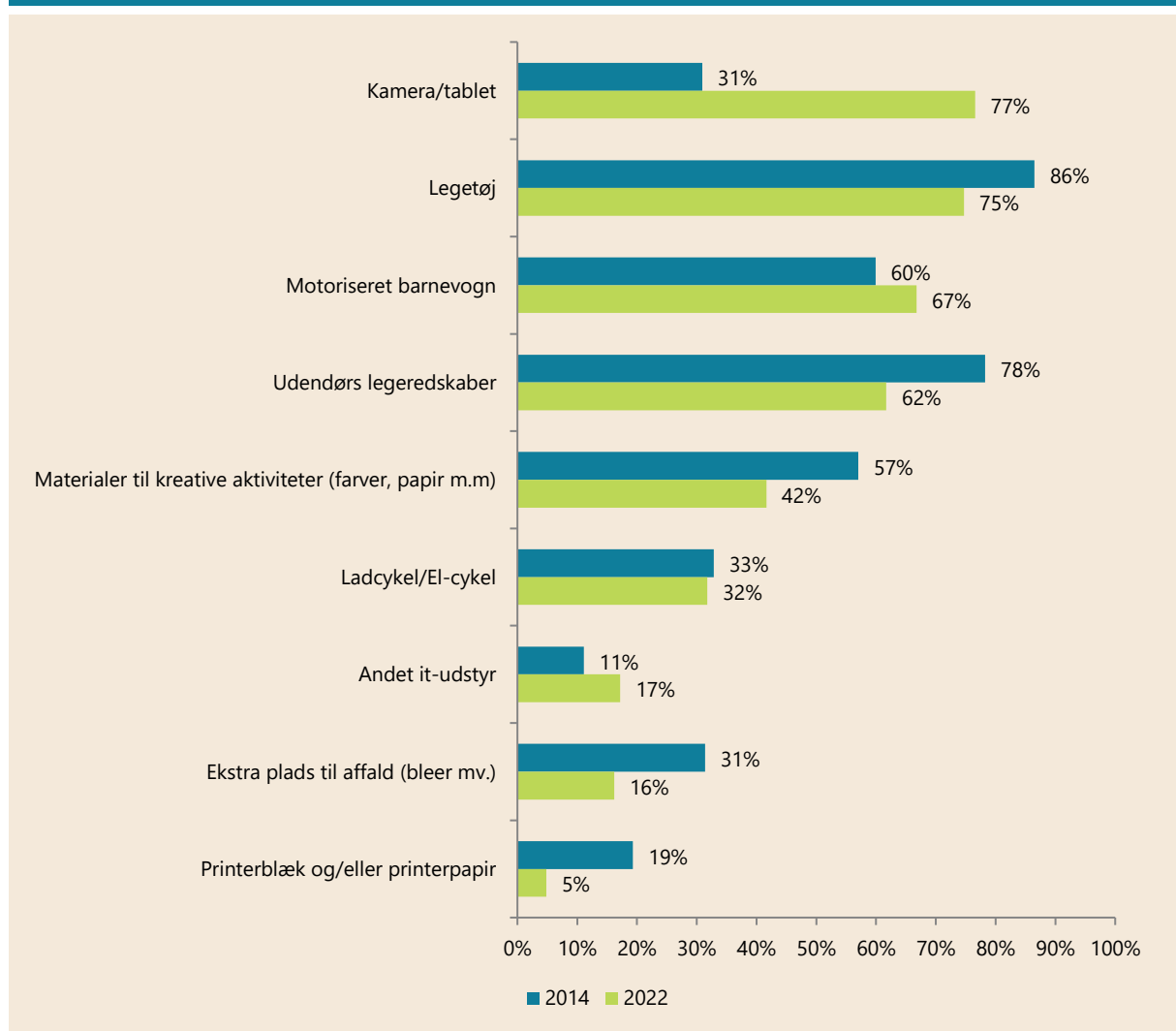
Antal svar 2022: 1.910 Spørgsmålet er kun stillet til dagplejere i eget hjem i 2022.

Tablet eller kamera er den ting, som flest dagplejer får stillet til rådighed af kommunen

Figur 48 viste, at andelen af dagplejere, der får tilskud til køb af udstyr til dagplejen er halveret mellem 2014 og 2022, så det i dag er hver tredje dagplejer, der får tilskud til hjælpemidler. De, der ikke får tilskud, kan i stedet få stillet udstyr til rådighed af kommunen. Figur 49 viser hvilke hjælpemidler, dagplejerne får stillet til rådighed.

77 procent af dagplejerne får stillet et kamera eller en tablet til rådighed. 75 procent får stillet legetøj til rådighed, mens 67 procent har en motoriseret barnevogn til rådighed. Der er sket en markant ændring i hvad kommunen stiller til rådighed fra 2014 til 2022. Der er tydeligt, at teknologiske hjælpemidler (tablet og andet IT-udstyr) i dag i højere grad stilles til rådighed end i 2014, hvor der var større fokus på legetøj og materiale til kreative aktiviteter.

Figur 49. Får du stillet nogen af de følgende ting til rådighed af kommunen til brug i hjemmet?



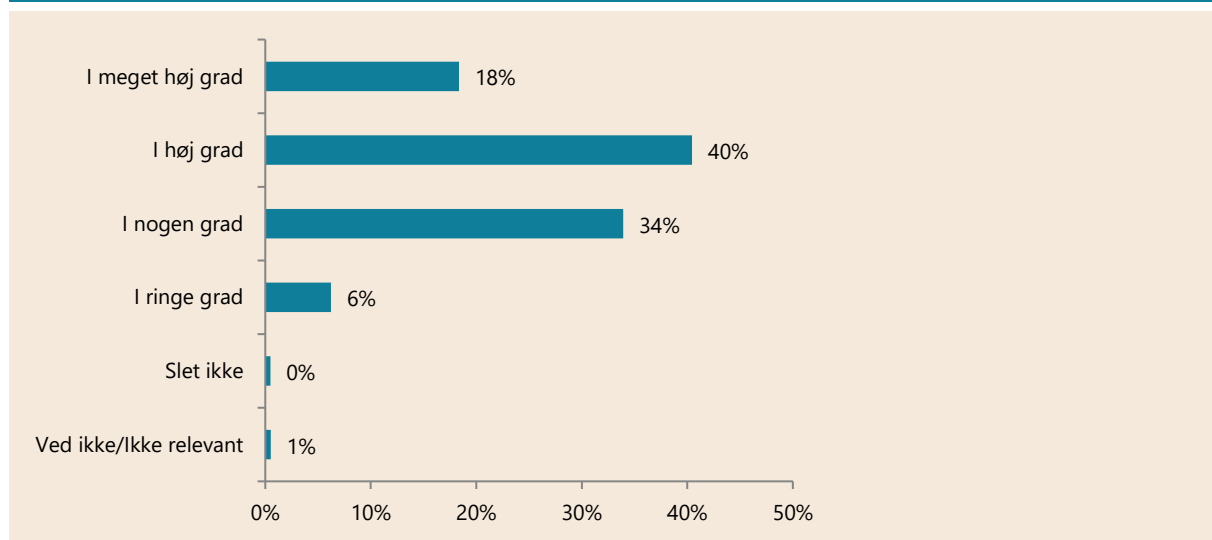
Antal svar 2014: 207

Antal svar 2022: 2.442. Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunnet vælge flere svar

58 procent oplever, at kommunen i meget høj eller høj grad stiller de nødvendige hjælpemidler til rådighed

Dagplejerne er blevet bedt om at vurdere, om de får de nødvendige hjælpemidler stillet til rådighed. 18 procent af dagplejerne svarer "I meget høj grad", mens 40 procent oplever det "I høj grad". Samtidig mener cirka hver tredje (34 %) dagplejer, at de i nogen grad får stillet de nødvendige hjælpemidler til rådighed, mens 6 procent svarer "I ringe grad".

Figur 50. I hvilken grad oplever du, at kommunen stiller de nødvendige hjælpemidler til rådighed? (fx barnevogne og lign.)



Antal svar: 2.240



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 11. november 2023 til 23. november 2022.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs medlemmer, der arbejder som dagplejere. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen af FOAs dagpleje medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev 7.098 dagplejere inviteret til undersøgelsen.
2.661 medlemmer, svarende til 37 procent, gennemførte undersøgelsen fuldt ud eller delvist.
35 procent svarede på alle spørgsmål, mens 2 procent afgav nogle svar.
Det svarer til, at hver tredje kommunale dagplejer har deltaget i undersøgelsen.

Repræsentativitet og vægtning af data

Data er ikke vægtet.